



**LE CPAS DE MONS RECRUTE DES EDUCATEURS
POUR LA CITÉ DE L'ENFANCE
(RÉSERVE DE RECRUTEMENT) (H/F/X)**

La présente réserve de recrutement concerne la SRG Le Ropieur et le SROO la Calypso.

Mission :

Les missions assurées par les éducateurs de l'hébergement sont diversifiées et varient selon les besoins des jeunes : assurer le quotidien et l'épanouissement des jeunes au sein de l'unité de vie en posant les actes éducatifs adéquats, mobiliser les jeunes afin de leur permettre d'évoluer, participer activement aux différentes réunions et formations, assurer les tâches administratives nécessaires, préparer les jeunes à leur orientation, assurer une synergie avec les différents réseaux des jeunes.

Les principaux moyens pour accomplir ces missions sont : l'élaboration d'un accord précis entre les mandants, la famille et l'Institution, le projet éducatif individualisé et les actions éducatives, le dialogue et le partenariat avec le jeune et sa famille, la création d'un réseau social diversifié.

Activités prioritaires demandées par la fonction (liste non exhaustive) :

- Animer ou co animer des réunions d'enfants au sein de l'unité de vie
- Expliquer aux enfants les mesures prises par les mandants et les perspectives d'orientation les concernant
- Expliquer aux enfants les règles de vie au sein de l'institution et de son unité de vie (ROI institutionnel et de l'unité de vie)
- Implémenter les stratégies éducatives décidées en équipe pluridisciplinaire pour les enfants dont il est le référent
- Impulser la participation de l'enfant aux tâches quotidiennes au sein de l'unité de vie
- Responsabiliser et accompagner les projets de mise en autonomie: recherche et gestion du logement, gestion budgétaire,...
- Responsabiliser l'enfant face aux tâches communes, à la gestion budgétaire et aux choix qui en découlent, ainsi qu'à l'hygiène
- Responsabiliser, soutenir et stimuler les enfants dans leur travail scolaire

- Transmettre la parole de l'enfant en réunion d'équipe
- Rédiger des rapports destinés aux autorités mandantes (observation, évolution, fin de mandat)
- Rédiger des rapports d'incidents en cas de transgression des règles entraînant un risque potentiel pour l'enfant, les autres enfants, l'équipe éducative, ... et le transmettre immédiatement au coordinateur de l'unité et à la Direction
- Rédiger les observations journalières en reprenant les points d'attentions suivants:
comportement de l'enfant, interaction avec l'adulte et le groupe, suivi scolaire ou extrascolaire, suivi des actions éducatives et toute autre situation particulière
- Garder son calme face aux enfants et se montrer assertif
- Prendre du recul dans les situations tendues ou conflictuelles et faire preuve de distance professionnelle
- Se montrer attentif et bienveillant de manière inconditionnelle
- Se montrer disponible auprès des enfants
- Accompagner les enfants dans leur apprentissage de l'hygiène et de l'hygiène de vie
- Collaborer activement aux réunions d'équipe
- Collaborer à un environnement de travail constructif et positif pour tous
- Collaborer avec le réseau qui gravite autour de l'enfant
- Collaborer et participer avec les référents psychosociaux à certains entretiens familiaux
- Communiquer en réunion d'équipe la situation des enfants dont il est le référent et partager ses observations
- Communiquer et trianguler avec les collègues lorsque l'agent se sent dépassé par la situation rencontrée
- Dialoguer et s'entretenir régulièrement et individuellement avec l'enfant dont il a la référence
- Participer activement une fois par semaine aux réunions d'équipe
- Participer à la préadmission, l'admission et l'accueil de l'enfant
- Pratiquer une médiation dans les conflits entre les enfants

Contrat et avantages :

- Contrat de remplacement ou CDD 38h / semaine ou 19h/semaine éventuellement

- Intervention sur les abonnements en transports en commun selon le statut applicable au sein du CPAS de Mons (100%) et intervention pour les déplacements en vélo
- Divers avantages via le Service Social Collectif
- Traitement de base pour un temps plein, barème RGB B1 : 3.284,36€ brut
(mensuel, indexé, sans ancienneté), pécule et allocations réglementaires non comprises, avec la possibilité de valoriser l'ancienneté acquise dans le secteur privé (6 années maximum) et dans le secteur public (prise en compte de toutes les années)
- Chèques repas : 10 €/jour presté (retenue 1,25 €)
- Cadre de travail : calme et verdoyant, avec parking aisé

Conditions d'accès :

- Diplôme : Bachelier éducateur spécialisé
- Permis B indispensable
- Être disponible rapidement
- Flexibilité horaire indispensable

Intéressés ?

Postulez en ligne via le lien suivant : <https://mons-formulaires.guichet-citoyen.be/candidature-educateur-classe-1-pour-le-departement-jeunesse/>

Les documents suivants devront être annexés lors du dépôt de candidature :

- CV
- Lettre de motivation
- Copie du diplôme et du permis

A noter qu'un extrait de casier judiciaire vierge modèle 2 sera demandé en cas d'engagement.

Renseignements : Service GRH du CPAS de Mons, Rue de Bouzanton 1, 7000 MONS.

Contact : 065/408 595— recrutement@cpas.mons.be (Madame Clapuyt)