

Rapport d'activités 2024

De nouveaux projets structurants et une gouvernance repensée pour amplifier l'impact d'IDEA sur le territoire du Cœur du Hainaut

IDEA poursuit sa transformation pour répondre toujours mieux aux attentes de ses 27 communes associées et de leurs 540.000 citoyens ainsi que des entreprises au cœur d'un territoire qui se réinvente. Les défis sont nombreux : transition énergétique, renouveau des friches industrielles, modernisation des infrastructures publiques, soutien à l'innovation et à la compétitivité... Face à cette complexité croissante, notre objectif est clair : faire battre et rayonner le Cœur du Hainaut.

L'année 2024 a marqué une nouvelle étape structurante dans notre développement, avec l'entrée en vigueur de notre nouvelle gouvernance participative. Ce modèle renouvelé, pensé pour plus d'agilité stratégique et de transversalité opérationnelle, s'appuie sur nos quatre métiers – Entreprises, Eau, Énergie, Territoire – pour renforcer notre capacité à agir au service des villes et communes et des acteurs économiques.

Des projets emblématiques ont vu le jour ou ont été lancés, renforçant notre rôle de moteur du développement territorial : la commercialisation du parc de Manage Nord, la reconversion des sites de Feluy et Durobor, la rénovation du centre d'entreprises Initialis et l'extension du CLICK ou encore le lancement de l'initiative Heart for Cleantech et l'inauguration de 6 halls-relais au cœur de l'Innovation Pole à Mons. Autant d'initiatives structurantes qui traduisent notre engagement pour un territoire plus innovant, plus durable et plus attractif.

IDEA a également conforté son rôle dans la transition environnementale, avec la rénovation de nombreux bâtiments communaux, le lancement des démarches préalables au développement de communautés d'énergie renouvelable, la poursuite des raccordements au réseau d'énergie géothermique, la rénovation de stations d'épuration d'envergure ou encore l'obtention de la certification ISO 9001 pour notre laboratoire d'analyses.

Portée par ses 350 collaborateurs, mobilisés autour de valeurs fortes – Transparence Respect, Innovation, Professionnalisme– et d'une ambition commune, IDEA s'inscrit pleinement dans la dynamique d'un territoire en mouvement. Alors que s'ouvre une nouvelle mandature et qu'un plan stratégique à trois ans se dessine, notre engagement reste intact : anticiper les mutations, renforcer la résilience de notre territoire et y ancrer durablement les projets de demain.

Caroline Decamps,
Directrice Générale.

Jacques Gobert,
Président.

Chiffres clés de l'année 2024

352 collaborateurs (114 femmes et 238 hommes)

46 ans = l'âge moyen des agents

Economie.

- 56 parcs d'activités, soit 1.147 entreprises et plus de 26.387 emplois
 - 8,66 ha de terrains commercialisés en parcs d'activités, soit la consolidation de 157 emplois, la création de 244 nouveaux postes et près de 42,5 millions € d'investissement
 - 592 emplois maintenus ou créés grâce aux reventes et les locations de biens acquis antérieurement dans les parcs d'activités, soit 20 ha portant sur un investissement de 33,5 millions €
 - Halls-relais :
 - 20 bâtiments, soit plus de 35.000 m²
 - 78% de taux d'occupation (m²)
 - 151 emplois dont 12 nouveaux en 2024
- ⇒ Soit un total de 1.144 emplois créés ou maintenus grâce à des investissements des entreprises dans les parcs d'activités pour un montant de plus de 76 millions €
-
- 26 entreprises hébergées dans les Centres d'entreprises Initialis à Mons et Ubell à La Louvière
 - 10 séances d'informations organisées sur des sujets d'actualité socio-économique
 - 253 rendez-vous d'information individuelle représentant 229 entrepreneurs différents
 - 20 diagnostics et suivis à la création
 - 4 diagnostics création étudiants entrepreneurs
 - 15 diagnostics et suivis croissance
 - 8 diagnostics et suivis bas carbone
 - 33 animations collectives au CLICK (événements de fertilisation, workshops spécialisés et Click & Connect) pour un total de 837 participants

Eau.

Assainissement

- 31 stations d'épuration
- 110 stations de pompage dont 14 mixtes (Assainissement/Démergement)
- 44 millions de m³ d'eaux usées assainies (dont 13,5 millions de m³ à Wasmuël), soit l'équivalent de 17.600 piscines olympiques
- 63 millions de m³ d'eaux usées pompés, soit **près de 70 piscines olympiques par jour** pompées sur notre territoire
- 6.536 tonnes de matière brute de boues déshydratées (dont 49% valorisés en agriculture et 51% en valorisation énergétique)
- 1.781 tonnes de boues séchées produites par les serres de séchage solaire et géothermique
- 12.566 analyses sur eau et 6.000 analyses sur boues menées par le laboratoire d'analyse physico-chimique
- 196 fiches réalisées pour le programme PIC 2022-2024 en matière d'égouttage communal pour nos Communes associées

Démergement

- 11 stations de pompage
- 34 millions de m³ d'eau pompés, soit l'équivalent de 13.600 piscines olympiques sur une année ou 37 par jour pendant un an

- 5,7 millions m³ d'eaux fatales de démergement valorisés en distribution d'eau

Production et distribution d'eau

- 15 puits et 4 châteaux d'eau exploités
- 9,2 millions de m³ d'eau potable vendus à la SWDE et aux entreprises dans les parcs d'activités. Cela représente l'équivalent de **4.600 fois** la capacité du château d'eau de Ghlin, emblématique du parc industriel de Ghlin-Baudour

Energie.

Géothermie

- 3 puits de +/- 2.500 m de profondeur exploités
- 21.643 MWh produits, soit plus de 5.000 tonnes de CO2 économisées

Eolien

- 5 éoliennes représentant une puissance totale de 19,8 MW construites et mises en service au cœur du parc industriel de Ghlin-Baudour

Territoire.

- 453 ha bruts d'espaces en cours d'(ré)affectation à l'accueil d'entreprises à moyen et long terme
- 25 diagnostics territoriaux et 1 diagnostic supracommunal en cours de réalisation

Faits marquants de l'année 2024

Janvier

- Construction d'une **nouvelle station d'épuration à Fayt-Le-Franc** pour traiter les eaux de 1.350 équivalents habitants en vue d'assainir la Petite Honnelle.

Février

- Lancement du programme de **leasing de vélos**, offrant à la #teamIDEA la possibilité d'acquérir un vélo et ses accessoires via leur prime de fin d'année, pour favoriser la mobilité douce et la santé.
- Acquisition d'une **camionnette électrique** au Pôle Environnement pour soutenir la transition énergétique et amorcer la verdurisation de la flotte de véhicules IDEA.

Mars

- Présentation du master **plan de reconversion du site DUROBOR à Soignies** et lancement de l'appel à manifestation d'intérêt pour redéployer ce site industriel autour de nouvelles activités économiques, résidentielles et de services.
- Participation de la #teamIDEA et des entreprises du parc de Ghlin-Baudour à l'**opération Grand Nettoyage de BeWapp**, avec plus de 63 sacs de déchets sauvages collectés pour améliorer le cadre de vie.

Avril

- Organisation d'un **Jobday « Les Métiers de l'eau »** avec Le Forem à Ath pour recruter des profils techniques au service des opérateurs publics IDEA, IPALLE et SWDE.
- Obtention par **Google du permis pour l'installation d'un nouveau centre de données à Feluy**, renforçant l'attractivité économique et technologique du Cœur du Hainaut.

Mai

- Lancement de l'écosystème **Heart for Cleantech** pour soutenir la stratégie de décarbonation et accélérer l'innovation, l'activité économique et l'emploi durable dans le Cœur du Hainaut.
- Lancement officiel du chantier de reconversion du site **BASF à Feluy**, projet de 65 ha mené en **partenariat public-privé par IDEA, Wanty et Ecoterres**, alliant dépollution, aménagement durable et création de 450 emplois.

Juin

- Inauguration du centre d'entreprises **IDEA Initialis rénové à Mons**, offrant 1.000 m² d'espaces modernes pour soutenir les start-ups et l'innovation en Cœur du Hainaut.
- Inauguration des **nouveaux espaces du CLICK à Mons, plateforme de créativité et d'innovation cofondée par UMONS et IDEA**, pour soutenir l'entrepreneuriat grâce à des infrastructures modernes cofinancées par les fonds FEDER et la Wallonie.
- Inauguration du **parc éolien de Ghlin-Baudour**, développé par Luminus, IDEA et AISIN Europe, avec 4 éoliennes produisant l'équivalent de la consommation de 7.200 ménages et renforçant la transition énergétique du Cœur du Hainaut.

Juillet

- **Raccordement** de deux immeubles du Logis Saint-Ghislainois au réseau de **chaleur géothermique de Saint-Ghislain**, avec l'installation d'un poste de transfert pour 24 nouveaux logements.

- Dépôt du dossier de demande de permis du projet de **réaménagement du Stade Communal de football de Ronquières**.

Août

- **Transformation de la station d'épuration de Wihéries en station de pompage** pour optimiser les frais d'exploitation et améliorer la qualité de la masse d'eau.

Septembre

- **Inauguration du parc d'activités de Manage Nord**, 65 ha dédiés aux secteurs agro-alimentaire et écoconstruction, connecté aux axes routiers et fluviaux, avec plus de 1.300 emplois attendus.
- Inauguration de **6 halls-relais XXL au sein de l'Innovation Pole Initialis à Mons** par IDEA, UMONS et Materia Nova, pour soutenir l'innovation, l'entrepreneuriat et favoriser le transfert de la recherche vers l'industrie.
- **Construction d'un nouveau bâtiment centralisé à Ghlin** pour moderniser les infrastructures de distribution d'eau et améliorer les conditions de travail des équipes. Ce site intégrera bureaux, vestiaires, atelier, équipements numériques et station de pompage rénovée pour renforcer l'efficacité opérationnelle et l'autonomie en eau potable.
- Réalisation d'un **projet de caractérisation de l'influent à la station d'épuration de Wasmuël** pour préparer les travaux de modernisation de la station et mieux cibler les adaptations nécessaires à l'atteinte de la bonne qualité de la Haine.
- Après le chantier de rénovation du Hall Omnisports de Baudour, lancé en mai 2024, démarrage de **4 chantiers de rénovation énergétique** du **Hall Omnisports d'Havré**, des **salles de sports de l'ICET à Cuesmes**, de la **Maison Folie à Mons** et de la **Maison Communale de Manage**. Au travers de ces missions complètes, IDEA soutient ses Communes dans la remise à niveau et la transition énergétique de leurs bâtiments publics.

Octobre :

- Déploiement progressif d'un **outil de supervision centralisée à distance**, appelé projet SCADA, au cœur des premières stations d'épuration, permettant d'optimiser la gestion des ouvrages techniques.

Novembre

- Lancement des démarches préalables à la création par IDEA d'une **Communauté d'Énergie Renouvelable** dans les parcs d'activités sur les communes Seneffe/Manage, Garocentre (La Louvière) et Soignies/Braine-le-Comte pour favoriser la production, le partage et la consommation locale d'énergies renouvelables.
- Finalisation du déploiement de la **GMAO** au sein de tous les services d'exploitation. La GMAO (pour Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur) **permet un suivi précis des équipements, centralise les données et améliore considérablement la gestion des interventions**.

Décembre

- Mise en ligne du **nouveau site internet** d'IDEA, avec une navigation simplifiée et une organisation par publics cibles. Il intègre une cartographie interactive et un espace dédié aux services aux entreprises.



- Cap des 10.000 panneaux solaires franchi pour **Neopark, partenariat public-privé entre CENEO, Enerdeal et IDEA au service des entreprises du Hainaut.**
- **Certification ISO 9001 du laboratoire d'analyses d'IDEA à Wasmuël**, garantissant la **qualité** des analyses sur les eaux, boues et réseaux, avec une extension progressive du système à d'autres services.

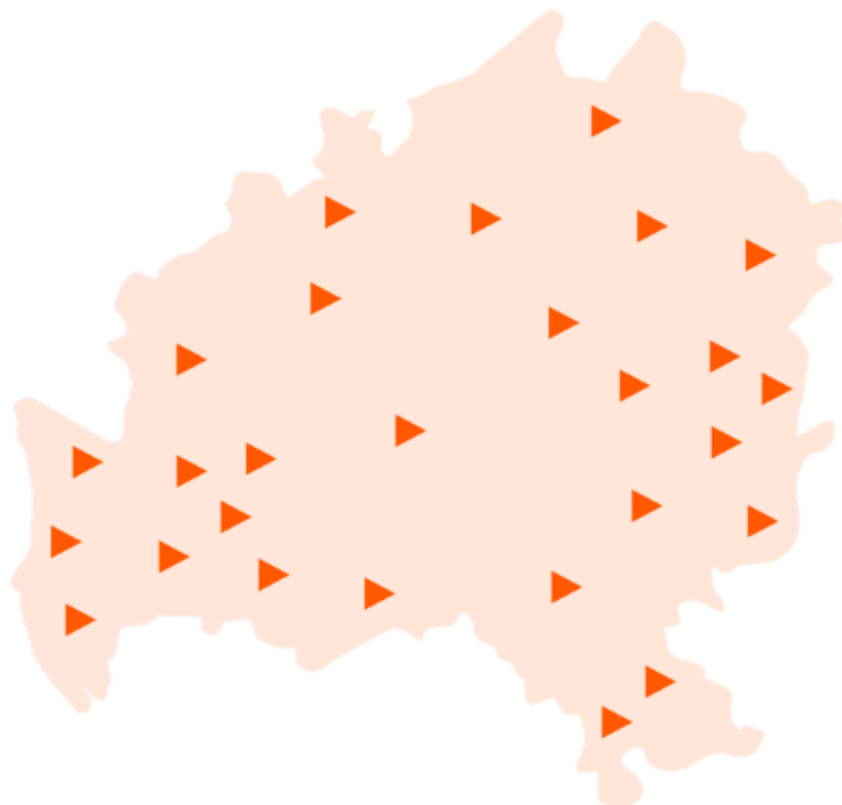
Table des matières

1. Présentation d'IDEA	9
2. Organe statutaire	12
2.1. Composition du Conseil d'Administration	14
2.2. Représentation d'IDEA dans les sociétés et organismes	15
3. Bilan financier	17
3.1. Bilan consolidé au 31/12/2024	17
3.2. Comptes de résultats consolidés au 31/12/2024	21
3.3. Affectations et prélèvements	23
3.4. Rapport de gestion	24
3.5. Rapport d'évaluation annuel du Comité de Rémunération	40
3.6. Apport annuel 2024 de rémunération	44
3.7. Rapport du Commissaire à l'Assemblée Générale	59
4. Bilan social	60

1. Présentation d'IDEA

IDEA est l'agence de développement territorial des 27 communes du Cœur du Hainaut. Basée à Mons, IDEA emploie plus de 350 collaborateurs. Elle assure des missions d'intérêt général pour les communes, les entreprises et les habitants dans les métiers de l'économie, de l'énergie, de l'eau et de l'aménagement du territoire.

IDEA joue un rôle majeur dans la lutte contre les inondations, l'assainissement des eaux domestiques et la production/distribution d'eau potable aux entreprises. Elle coordonne l'aménagement de l'ensemble du territoire, comptant près de 550.000 habitants, à travers des missions de prospective et de planification. IDEA encourage le développement économique du Cœur du Hainaut et participe au développement de projets en faveur des énergies renouvelables.



27 communes associées : Anderlues, Binche, Boussu, Braine-le-Comte, Chapelle-lez-Herlaimont, Colfontaine, Dour, Ecaussinnes, Erquelinnes, Estinnes, Frameries, Hensies, Honnelles, Jurbise, La Louvière, Le Roeulx, Lens, Manage, Merbes-le-Château, Mons, Morlanwelz, Quaregnon, Quévy, Quiévrain, Saint-Ghislain, Seneffe et Soignies.

Soit, un territoire de plus de 1.000 km² comptant plus de 540.000 habitants.

UNE RAISON D'ÊTRE

(ce que je suis)

Faire battre et rayonner le Coeur du Hainaut.

UNE MISSION

(ce que je fais)

Déployer nos talents pour servir l'intérêt général en collaboration avec les communes et les acteurs socio-économiques afin d'assurer un plus grand bien-être collectif.

4 VALEURS

(ce qui soutient ma raison d'être)

Transparence, Respect, Innovation et Professionnalisme

UNE VISION

(ce que je vois)

- > Accélération des transitions :
 - économique (raréfaction des ressources)
 - énergétique (défi climatique)
 - environnementale (mobilité)
 - numérique (industrie X.0 / IOT)
- > Valorisation du capital social
- > Au travers d'un modèle de gouvernance exemplaire

NOTRE AMBITION

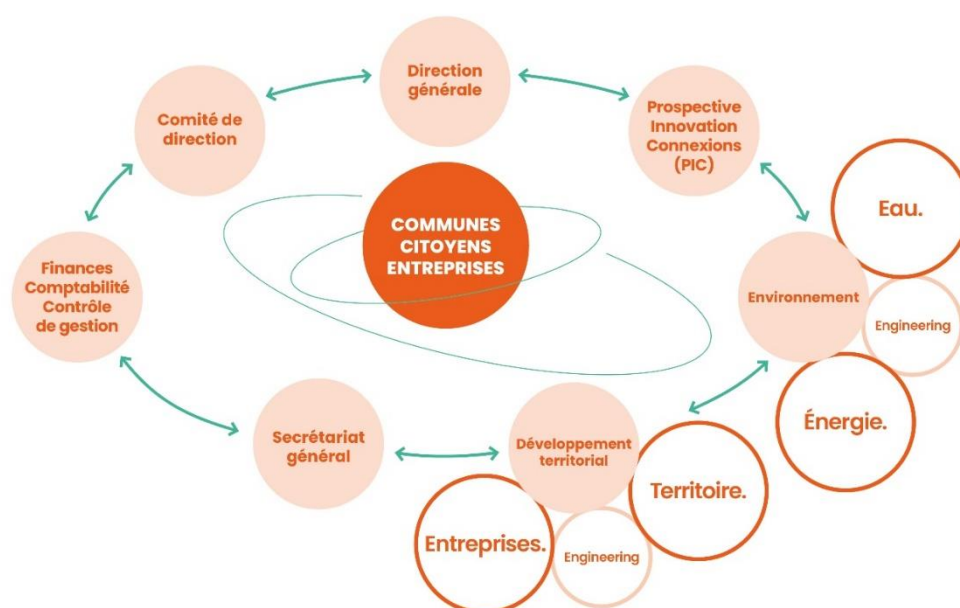
(ce que je désire)

**Transformer
le territoire
en anticipant
son devenir**

Avec comme point de référence les Objectifs de Développement Durable, les métiers d'IDEA se structurent autour de 4 métiers clés :

1. Entreprises.
2. Eau.
3. Énergie.
4. Territoire.

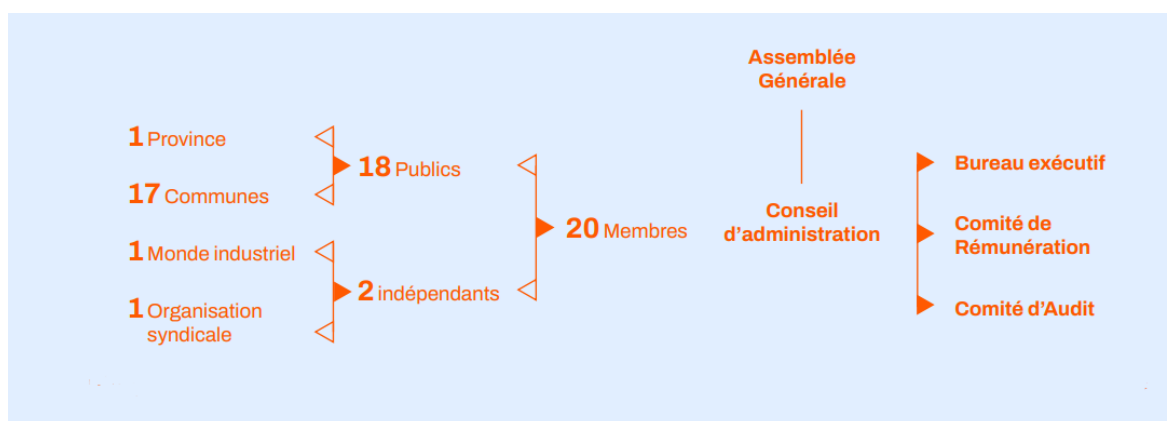
Ces 4 « métiers » assurent leurs missions et opérationnalisent leurs projets en s'appuyant sur l'expertise technique des différents services supports, qui regroupent les Finances, les Ressources Humaines, le Juridique, la Communication, l'IT, le Facility Management, le Foncier, le SIPP, etc.



2. Organes statutaires

Société coopérative, IDEA est gérée par :

- une **Assemblée Générale** composée de représentants de la Province de Hainaut, des Communes et des CPAS associés ainsi que de la Zone de secours Hainaut-Centre. L'Assemblée Générale a les pouvoirs les plus étendus pour établir ou ratifier les actes qui intéressent IDEA. Elle est seule compétente pour la prise de certaines décisions définies par le Code de la Démocratie Locale et de la Décentralisation ;
- un **Conseil d'Administration** composé de 20 Administrateurs représentant les communes associées, la Province de Hainaut, les organisations syndicales et le monde industriel ;
- un **Bureau exécutif** composé du Président, de la Vice-Présidente et de 3 Administrateurs ;
- un **Comité de Rémunération** composé de 5 Administrateurs ;
- un **Comité d'Audit** composé de 5 Administrateurs.



2.1. Composition du Conseil d'Administration (du 1^{er} janvier au 31 décembre 2024)

Parts A : 17 Administrateurs représentant les communes associées :

- Jacques GOBERT, Bourgmestre – La Louvière, Président et membre du Bureau exécutif
- Bénédicte POLL, Bourgmestre – Seneffe, Vice-Présidente et membre du Bureau exécutif
- Vincent LOISEAU, Échevin – Dour – Administrateur et membre du Bureau exécutif
- Nicolas MARTIN, Bourgmestre – Mons, Administrateur et membre du Bureau exécutif
- Huseyin BALCI, conseiller communal – Quiévrain, Administrateur (à partir du 02/12/2024)
- Sabrina BARBAROTTA, échevine – Boussu, Administrateur (à partir du 22/05/2024)
- Georges-Louis BOUCHEZ, Conseiller communal – Mons, Administrateur
- Giuseppe CONSIGLIO, Conseiller communal – Boussu, Administrateur (jusqu'au 19/09/2024)
- Sébastien DESCHAMPS, Conseiller communal – Ecaussinnes – Administrateur
- Vincent DESSILLY, Conseiller communal – Jurbise, Administrateur
- Julien DONFUT, Président CPAS – Frameries, Administrateur (jusqu'au 02/12/2024)
- Xavier DUPONT, Bourgmestre – Ecaussinnes, Administrateur
- Joris DURIGNEUX, Échevin – Dour, Administrateur
- Arnaud GUERARD, conseiller communal – Ecaussinnes, Administrateur (à partir du 18/12/2024)
- Arnaud MALOU, conseiller communal – Frameries, Administrateur (à partir du 18/12/2024)
- Florence MONIER, bourgmestre – Saint-Ghislain, Administrateur (à partir du 18/12/2024)
- Daniel OLIVIER, Bourgmestre – Saint-Ghislain, Administrateur (jusqu'au 02/12/2024)
- Xavier PAPIER, Conseiller communal – La Louvière, Administrateur
- Domenico PARDO, Échevin – Boussu, Administrateur (jusqu'au 24/04/2024)
- Bruno POZZONI, Bourgmestre – Manage, Administrateur
- Achile SAKAS, Échevin – Mons, Administrateur
- Fabienne WINCKEL, Bourgmestre – Soignies, Administrateur

Parts B : 1 Administrateur représentant la Province de Hainaut :

- Pascal LAFOSSE, Député provincial – Mons, Administrateur

Administrateurs non-actionnaires :

Représentation des Organisations représentatives des travailleurs : 1 Administrateur :

- Patrizio SALVI, Secrétaire Régional SETCa – Mons-Borinage, Administrateur (jusqu'au 18/12/2024)

Représentation du monde économique : 1 Administrateur

- Brice LEBLUD, directeur Deschieter et administrateur indépendant représentant le monde économique au sein du CA et du BE (à partir du 22/05/2024)
- Jérôme VECCHIO jusqu'au 22/04/2024.

Invités permanents représentant le monde syndical :

- Ahmed RYADI, Secrétaire Régional FGTB Centre, Invité permanent
- Jean-Marc URBAIN, Secrétaire fédéral CSC Mons-La Louvière, Invité permanent
- Caroline DECAMPS, Directrice Générale et Secrétaire du Conseil d'Administration

2.2. Représentation d'IDEA dans les sociétés et organismes

Dans le cadre de son objet social, les Directions et Services de l'Intercommunale participent aux travaux de nombreuses sociétés, organismes et commissions.

Liste des sociétés dans lesquelles IDEA détient une participation ainsi qu'un ou plusieurs mandats :

Entreprises et Territoire :

Digital Attraxion SA
Etrave SA
Feluy M2M SA
La Maison de l'Entreprise (LME SA)
PACO SC
SPARKOH SC
WALLONIE DÉVELOPPEMENT SA
Forum for cleantech ASBL

Eau :

AQUAWAL SA
CITV SCRL
GIE Valorisation de l'eau d'exhaure des carrières de Soignies et d'Ecaussinnes
SPGE SA
SWDE SCRL
Société Digitale des Eaux de Wallonie (Digit'Eaux SC)

Energie:

CENEO
SOCOFE
NEOVIA
Wapigreen
Magna Wind Park SA

Foncier et logement :

IDE IMMO SA
IMBC IMMO LEASE SA
Triage Lavoir du Centre SA

Instances :

IMIO SCRL

Secteur Propreté Publique :

Hygea SC

Structures dans lesquelles IDEA dispose d'un ou plusieurs mandats sans participation :

- Centropôle
- Parc scientifique Initialis
- Technocité ICT & Digital Media Knowledge Center ASBL
- GIE des IPF
- UVCW
- Materia Nova ASBL
- INISMA ASBL
- Centre de ressources technologiques en chimie – CERTECH
- FabLab Mons ASBL

Organismes et commissions aux travaux desquels IDEA participe :

Entreprises et Territoire :

- AVOMARC SCRL
- Centre Capital
- Pôle Aménagement du territoire (CESE Wallonie)
- Commission Sécurité Environnement du zoning de Feluy
- Commission Sécurité Environnement de l'éco-zoning de Tertre-Hautrage-Villerot
- Comité de Gestion de la Réserve du Marais de Douvrain
- Comité de Gestion de la Réserve naturelle des Marionville
- Logistics in Wallonia
- Greenwin
- Materia Nova ASBL
- Multitel ASBL
- Science Parks of Wallonia (SPoW)
- Synergie
- Wagralim

Eau :

- CEBEDEAU (Centre belge d'étude et de documentation de l'eau)
- Contrat de Rivière de la Dendre
- Contrat de Rivière de la Haine
- Contrat de Rivière de la Senne
- Plate-forme Permanente pour la Gestion Intégrée de l'Eau (PPGIE)

Juridique :

- Commission « Intercommunales » et « Marchés publics » de l'Union des Villes et Communes

Financier :

- Commissions de l'Union des Villes et Communes (Intercommunale, etc.)
- Forum Financier

Engineering :

- Comité Stratégique de l'UMONS
- Ecomons ASBL
- Équipe Technique Intégrée (ETI)

- Inisma ASBL

3. Bilan financier

3.1. Bilan consolidé au 31 décembre 2024 (montants en milliers d'euros)

COMPTES ANNUELS

BILAN APRÈS RÉPARTITION

	Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
ACTIF				
Frais d'établissement	6.1	20		
ACTIFS IMMOBILISÉS		21/28	242.698.573,16	238.887.040,52
Immobilisations incorporelles	6.2	21		
Immobilisations corporelles	6.3	22/27	79.058.068,43	79.213.625,99
Terrains et constructions		22	37.973.534,98	25.169.688,63
Installations, machines et outillage		23	10.947.941,57	11.273.530,01
Mobilier et matériel roulant		24	385.859,33	298.285,91
Location-financement et droits similaires		25	24.098.587,05	26.465.385,11
Autres immobilisations corporelles		26	966.696,82	966.696,82
Immobilisations en cours et acomptes versés		27	4.685.448,68	15.040.039,51
Immobilisations financières	6.4/6.5.1	28	163.640.504,73	159.673.414,53
Entreprises liées	6.15	280/1	1.735.150,36	1.735.150,36
Participations		280	1.735.150,36	1.735.150,36
Créances		281		
Entreprises avec lesquelles il existe un lien de participation	6.15	282/3	134.239.903,17	134.345.303,41
Participations		282	133.134.253,00	134.345.303,41
Créances		283	1.105.650,17	
Autres immobilisations financières		284/8	27.665.451,20	23.592.960,76
Actions et parts		284	27.552.711,87	23.480.221,43
Créances et cautionnements en numéraire		285/8	112.739,33	112.739,33

Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
	29/58	186.910.116,14	187.934.745,05
ACTIFS CIRCULANTS			
Créances à plus d'un an	29	41.604.707,89	45.237.608,77
Créances commerciales	290		
Autres créances	291	41.604.707,89	45.237.608,77
Stocks et commandes en cours d'exécution	3	62.049.411,41	62.492.574,98
Stocks	30/36	62.049.411,41	62.492.574,98
Approvisionnements	30/31		
En-cours de fabrication	32		
Produits finis	33		
Marchandises	34	14.293,00	14.293,00
Immeubles destinés à la vente	35	62.035.118,41	62.478.281,98
Acomptes versés	36		
Commandes en cours d'exécution	37		
Créances à un an au plus	40/41	61.485.786,10	65.493.142,90
Créances commerciales	40	20.365.424,87	23.250.854,18
Autres créances	41	41.120.361,23	42.242.288,72
Placements de trésorerie 6.5.1/6.6	50/53	8.915.868,75	5.746.162,62
Actions propres	50		
Autres placements	51/53	8.915.868,75	5.746.162,62
Valeurs disponibles	54/58	12.353.563,39	8.813.349,04
Comptes de régularisation 6.6	490/1	500.778,60	151.906,74
TOTAL DE L'ACTIF	20/58	429.608.689,30	426.821.785,57

	Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
PASSIF				
CAPITAUX PROPRES		10/15	276.211.422,88	270.105.563,06
Apport	6.7.1	10/11	166.090.957,62	163.057.516,24
Disponible		110	28.408.509,76	25.586.882,79
Indisponible		111	137.682.447,86	137.470.633,45
Plus-values de réévaluation		12	90.786,48	90.786,48
Réserves		13	7.176.657,83	7.095.082,05
Réserves indisponibles		130/1	2.026.019,89	2.026.019,89
Réserves statutairement indisponibles		1311		
Acquisition d'actions propres		1312		
Soutien financier		1313		
Autres		1319	2.026.019,89	2.026.019,89
Réserves immunisées		132	1.688.560,20	1.606.984,42
Réserves disponibles		133	3.462.077,74	3.462.077,74
Bénéfice (Perte) reporté(e)(+)/(-)		14	67.950.972,40	66.032.024,08
Subsides en capital		15	34.902.048,55	33.830.154,21
Avance aux associés sur la répartition de l'actif net ⁴		19		
PROVISIONS ET IMPÔTS DIFFÉRÉS		16	20.048.041,89	20.754.068,60
Provisions pour risques et charges		160/5	19.538.688,49	20.218.407,13
Pensions et obligations similaires		160		
Charges fiscales		161		
Grosses réparations et gros entretien		162	14.383.675,23	14.068.488,33
Obligations environnementales		163		
Autres risques et charges	6.8	164/5	5.155.013,26	6.149.918,80
Impôts différés		168	509.353,40	535.661,47

⁴ Montant venant en déduction des autres composantes des capitaux propres

	Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
DETTES		17/49	133.349.224,53	135.962.153,91
Dettes à plus d'un an	6.9	17	103.580.738,14	105.219.269,25
Dettes financières		170/4	98.231.824,77	99.870.355,88
Emprunts subordonnés		170		
Emprunts obligataires non subordonnés		171		
Dettes de location-financement et dettes assimilées		172	29.997.708,37	31.857.930,51
Etablissements de crédit		173	68.234.116,40	68.012.425,37
Autres emprunts		174		
Dettes commerciales		175	7.712,00	7.712,00
Fournisseurs		1750	7.712,00	7.712,00
Effets à payer		1751		
Acomptes sur commandes		176		
Autres dettes		178/9	5.341.201,37	5.341.201,37
Dettes à un an au plus	6.9	42/48	27.462.573,42	30.030.278,43
Dettes à plus d'un an échéant dans l'année		42	8.812.839,04	8.260.453,16
Dettes financières		43	5.230.864,45	6.040.353,62
Etablissements de crédit		430/8	5.230.864,45	6.040.353,62
Autres emprunts		439		
Dettes commerciales		44	5.591.539,92	6.215.567,51
Fournisseurs		440/4	5.591.539,92	6.215.567,51
Effets à payer		441		
Acomptes sur commandes		46	3.096.543,98	3.254.112,60
Dettes fiscales, salariales et sociales	6.9	45	3.532.986,91	4.154.812,12
Impôts		450/3	129.845,90	220.934,77
Rémunérations et charges sociales		454/9	3.403.141,01	3.933.877,35
Autres dettes		47/48	1.197.799,12	2.104.979,42
Comptes de régularisation	6.9	492/3	2.305.912,97	712.606,23
TOTAL DU PASSIF		10/49	429.608.689,30	426.821.785,57

3.2. Comptes de résultats consolidés (sous forme de liste - montants en milliers d'euros)

COMPTE DE RÉSULTATS

	Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
Ventes et prestations		70/76A	62.392.909,55	71.933.763,47
Chiffre d'affaires	6.10	70	27.728.956,90	26.622.419,41
En-cours de fabrication, produits finis et commandes en cours d'exécution: augmentation (réduction)(+)/(-)		71	-402.424,65	2.493.862,52
Production immobilisée		72		
Autres produits d'exploitation	6.10	74	35.044.524,73	40.054.054,96
Produits d'exploitation non récurrents	6.12	76A	21.852,57	2.763.426,58
Coût des ventes et des prestations		60/66A	62.121.772,64	72.180.122,95
Approvisionnements et marchandises		60	4.534.492,36	11.762.042,65
Achats		600/8	4.534.492,36	11.762.042,65
Stocks: réduction (augmentation)(+)/(-)		609		
Services et biens divers		61	17.196.805,77	19.314.206,52
Rémunérations, charges sociales et pensions(+)/(-)	6.10	62	33.685.045,05	36.084.323,21
Amortissements et réductions de valeur sur frais d'établissement, sur immobilisations incorporelles et corporelles		630	5.781.553,13	5.079.195,41
Réductions de valeur sur stocks, sur commandes en cours d'exécution et sur créances commerciales: dotations (reprises)(+)/(-)	6.10	631/4	-5.715,56	-520.182,79
Provisions pour risques et charges: dotations (utilisations et reprises)(+)/(-)	6.10	635/8	-679.718,64	-1.139.375,48
Autres charges d'exploitation	6.10	640/8	1.609.310,53	1.375.202,03
Charges d'exploitation portées à l'actif au titre de frais de restructuration		649		
Charges d'exploitation non récurrentes	6.12	66A		224.711,40
Bénéfice (Perte) d'exploitation(+)/(-)		9901	271.136,91	-246.359,48

Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
	75/76B	18.416.478,57	21.545.534,94
Produits financiers			
Produits financiers récurrents	75	18.397.071,86	21.545.534,94
Produits des immobilisations financières	750	14.632.908,43	17.861.115,48
Produits des actifs circulants	751	187.391,20	167.895,80
Autres produits financiers	6.11 752/9	3.576.772,23	3.516.523,66
Produits financiers non récurrents	6.12 76B	19.406,71	
Charges financières	65/66B	2.086.104,52	2.173.129,87
Charges financières récurrentes	6.11 65	2.086.104,52	2.173.129,87
Charges des dettes	650	1.970.963,02	2.014.821,58
Réductions de valeur sur actifs circulants autres que stocks, commandes en cours et créances commerciales: dotations (reprises)	651	21.387,33	
Autres charges financières	652/9	93.754,17	158.308,29
Charges financières non récurrentes	6.12 66B		
Bénéfice (Perte) de l'exercice avant impôts(+)/(-)	9903	16.601.510,96	19.126.045,59
Prélèvement sur les impôts différés	780	105.232,29	10.875,00
Transfert aux impôts différés	680		31.250,00
Impôts sur le résultat(+)/(-)	6.13 67/77	370.144,74	54.113,57
Impôts	670/3	370.144,74	54.113,57
Régularisation d'impôts et reprise de provisions fiscales	77		
Bénéfice (Perte) de l'exercice(+)/(-)	9904	16.336.598,51	19.051.557,02
Prélèvement sur les réserves immunisées	789		32.625,00
Transfert aux réserves immunisées	689	160.500,00	93.750,00
Bénéfice (Perte) de l'exercice à affecter(+)/(-)	9905	16.176.098,51	18.990.432,02

3.3. Affectations et prélèvements

AFFECTATIONS ET PRÉLÈVEMENTS

	Codes	Exercice	Exercice précédent
Bénéfice (Perte) à affecter(+)/(-)	9906	82.208.122,59	83.650.639,16
Bénéfice (Perte) de l'exercice à affecter(+)/(-)	(9905)	16.176.098,51	18.990.432,02
Bénéfice (Perte) reporté(e) de l'exercice précédent(+)/(-)	14P	66.032.024,08	64.660.207,14
Prélèvement sur les capitaux propres	791/2		
sur l'apport	791		
sur les réserves	792		
Affectation aux capitaux propres	691/2		
à l'apport	691		
à la réserve légale	6920		
aux autres réserves	6921		
Bénéfice (Perte) à reporter(+)/(-)	(14)	67.950.972,40	66.032.024,08
Intervention des associés dans la perte	794		
Bénéfice à distribuer	694/7	14.257.150,19	17.618.615,08
Rémunération de l'apport	694	14.257.150,19	17.618.615,08
Administrateurs ou gérants	695		
Travailleurs	696		
Autres allocataires	697		

3.4. Rapport de gestion (en milliers d'euros)

Le présent rapport de gestion est établi en application des articles 3:5 et 3:6 du Code des Sociétés et Associations et complète le rapport d'activités du Conseil d'Administration. Il met en évidence le bénéfice de 16.176 € dégagé par l'exercice 2024.

I) Commentaires sur les comptes annuels clos au 31 décembre 2024

A. **BILAN** (en milliers d'euros)

Actif

Immobilisations corporelles (22/27)

Les immobilisations corporelles sont stables par rapport à 2023.

Le poste installations, machines, outillage est en hausse notamment en raison de l'activation d'immobilisation en cours à hauteur de 14.892 € (principalement château d'eau de Feluy (4.986 €), reconfiguration du Centre d'Entreprises Initialis (3.524 €), Hall-Relais EMRA (3.770 €), Hall-Relais Wallibeam (2.611 €)). Ces investissements sont majoritairement financés par des subsides (progression de ce poste du passif également).

Les immobilisations en cours sont en baisse notamment en raison des importants investissements activés au cours de l'année.

Immobilisations financières (28)

Dans ces rubriques se retrouve principalement la participation auprès de la SPGE souscrite dans le cadre du financement des activités de l'Assainissement et l'Assainissement bis, la variation constatée suit la valorisation de notre participation dans le capital de la SPGE et est en constante progression.

La prise de participation porte sur les travaux d'investissements de l'assainissement bis, aux frais d'exploitation et aux chantiers d'égouttage prioritaire. Ce mécanisme est à mettre en relation avec la souscription et libération partielle des communes affiliées au secteur Historique de l'Intercommunale.

De plus, IDEA détient des participations dans des entreprises en lien avec ses activités.

Dans cette rubrique sont également repris les prêts accordés aux sociétés dans lesquelles IDEA détient des parts (Magne Wind Park, CITV, Feluy M2M).

Créances à plus d'un an (29)

Cette rubrique regroupe :

- Les créances détenues envers la Région wallonne dans le cadre des emprunts consentis à l'Intercommunale et dont le remboursement en principal et intérêts incombe à la Région wallonne (SOWAFINAL). Celles-ci ont également un impact sur les dettes (17) puisqu'il s'agit d'octroi de prêt pour investissement conclu dans le cadre du plan « SOWAFINAL II » entre IDEA, la Région Wallonne, la SOWAFINAL et Belfius Banque.
- Le droit réel consenti à la SPGE sur certains ouvrages d'épuration. Au cours de chaque exercice, le montant en capital versé à la SPGE l'année suivante est reclassé en créances court terme : cela justifie la diminution de ce poste.

Stock et commandes en cours (3)

Ce compte reprend essentiellement le patrimoine immobilier destiné à la vente de l'Intercommunale à concurrence de 62.035 €.

Créances à un an au plus (40/41)

- Créances commerciales

Le montant de 20.365 € se ventile comme suit :

Débiteurs particuliers	2.560 €
Administrations communales	3.220 €
Région et Province	4.692 €
SPGE	1.616 €
Avances et acomptes	77 €
Factures à établir	8.200 €

- Autres créances 41.120 €

Le poste « autres créances » est en baisse comparé à 2023 (1.122 €).

Une rubrique de ce poste est en lien avec la tranche échue inhérente au mécanisme de financement SOWAFINAL (805 €).

On retrouve aussi la comptabilisation des dossiers subsidiés par le FEDER et autres pouvoirs subsidiant régionaux, ainsi que les travaux préfinancés pour compte des communes liées aux dossiers en cours dits « Droits de Tirage ».

On note une augmentation du poste en lien avec les chantiers Droits de Tirage (DDT) du sous-secteur III.B. (360 € dont principalement pour la ville de Mons) et une diminution de ceux du sous-secteur III.C. (-281 € pour la commune de Morlanwelz).

Les dossiers de subvention en lien avec les chantiers /équipements de ZAE ont évolué à la baisse en 2024 (-2.954 € pour subsides reçus ZAE, EMRA, ...). Il s'agit des chantiers préfinancés par IDEA et en attente de liquidation de subside.

Enfin, un solde TVA récupérable de 542 € ainsi qu'un montant de 430 € d'avance de versement à l'impôt des sociétés (EI 2026-rev2025).

Placements de trésorerie et valeurs disponibles (50/58)

La rubrique « autres placements » est principalement liée au sous-secteur III.C. (Câble). Conformément aux décisions des Instances, des avances court-terme inter-secteurs sont octroyées pour totaliser un montant de l'ordre de 19.221 € par le sous-secteur III.C. (pas de nouvelle avance en 2024 contre 12.375 € de nouvelles avances en 2023 pour un total 24.221€ au terme de l'exercice 2023).

Ces avances sont à l'avantage du secteur Historique pour le préfinancement des divers projets en cours de réalisation.

Des remboursements sont opérés lorsque les subsides éventuels liés aux projets préfinancés sont perçus et tenant compte de la trésorerie. 5.000 € ont été remboursés au cours de l'année 2024.

Comptes de régularisation (490/1)

Ils comprennent les charges à reporter relatives à des contrats d'assurances et des produits à imputer liés à des intérêts financiers.

Passif

Apport (11)

Secteur I	Communes de Mons-Borinage	3.857
	Communes du Centre	3.785
	Province de Hainaut	150
	- capital Égouttage prioritaire non totalement libéré	12.386
	- capital Travaux assainissement bis non totalement libéré	5.860
	- capital Frais de Fonctionnement non totalement libéré	6.018
	- capital Dihecs non totalement libéré	860
Secteur II	Communes de Mons-Borinage	921
Propreté Publique	Communes du Centre	772
Secteur III.A.	Communes de Mons-Borinage	1.653
	Communes du Centre	1.302
Secteur III.B.	Communes de Mons-Borinage	52.107
	Communes du Centre	68.963
Secteur III.C.	Communes de Mons-Borinage	3.264
	Communes du Centre	4.195
TOTAL		166.091

En parallèle de la prise de participation d'IDEA au capital de la SPGE pour les travaux d'Égouttage Prioritaire, Travaux d'Assainissement bis et les 25 % de frais de fonctionnement de l'assainissement bis, il y a lieu de comptabiliser la participation des communes pour ces nouveaux travaux, ainsi que pour leur intervention annuelle dans les frais de fonctionnement.

Depuis 2012, divers chantiers financés partiellement ou totalement via les Droits de Tirage ont été lancés. Un solde de 3.285 € reste ouvert.

Plus-value de réévaluation (12)

Ce poste n'a enregistré aucune évolution en 2024.

Réserves (13)

On y retrouve la comptabilisation en 2020, 2022 et 2023 des plus-values sur vente de deux bâtiments relais et d'une maison faisant partie du parc immobilier. La taxation de ces produits

est étalée sur base du projet d'investissement de nouvel immobilisé activé dans les trois ans de la réalisation de la vente (soit respectivement 870 €, 1.235 € et 125 €).
En 2024, reprise des Plus-Value étalée pour 105 €.

Bénéfice reporté (140)

Le solde du bénéfice de l'exercice, après distribution des dividendes, est reporté à l'exercice suivant.

En 2024, ce poste est en augmentation par suite :

- Du résultat bénéficiaire de l'exercice du secteur Historique (870 €).
- Du résultat bénéficiaire de l'exercice du sous-secteur III.A. (17 €)
- Le résultat reporté de l'exercice du sous-secteur III.B. est quasi nul, après distribution de dividendes pour un montant de 13.866 €.
- Du résultat du sous-secteur III.C. (1.031 €), après distribution de dividendes pour un montant de 391 €.

Subsides en capital (15)

S'élèvent à 34.902 € et sont relatifs aux subsides Etat/Région/ FEDER.

Ces subsides sont destinés à financer partiellement les immobilisations corporelles. Ils sont en progression suites aux nouveaux subsides sur projets débutés au cours des exercices précédents et aux nouveaux projets des immobilisés en cours (BAT 187 – Wallibeam, 1.41 €, BAT-188 Centre d'entreprises Initialis, 588 €, BAT 161 - EMRA, 476 € - EAU-055 renforcement réservoir Ghlin – 641 €).

Provisions pour risques et charges (16)

S'élèvent à 20.048 € en 2024 contre 20.754 € en 2023 (- 706 €).

En 2024, la finalité des mouvements de provisions sur des zones en cours d'équipement est une dotation (114 € contre reprise de 89 € en 2023).

Des reprises et dotations de provisions liées aux gros entretiens et grosses réparations sur les activités Eau (chaude et froide) se finalisent par une dotation nette de 201 €.

Les provisions « Litiges et Contentieux », au vu des évolutions de certains dossiers, ont été adaptées (reprise de 337 €).

Reprise de provision en lien avec la cotisation de responsabilisation a également été enregistrée (658 €).

Dettes à plus d'un an (17)

Il s'agit de la totalité des emprunts contractés par IDEA dont le remboursement de certains est assuré par les Pouvoirs publics (SOWAFINAL).

Les droits de location-financement en lien avec la SPGE sont en diminution.

Pas de nouvelles conventions SOWAFINAL en 2024 mais un nouvel emprunt bancaire a été contracté.

Dettes à un an au plus (42/48)

L'évolution provient de divers composants qui varient différemment (- 2.568 €) :

- dettes à plus d'un an échéant dans l'année (42) :
Hausse de 552 €.
Il s'agit des tranches d'emprunt à rembourser en 2025 sur les emprunts contractés auprès des différents organismes bancaires (tranches de remboursement progressives). L'augmentation est liée principalement au nouvel emprunt bancaire (tranche annuelle de 300 €).
- dettes financières (43) :
Diminution du poste qui reprend les intérêts et les tranches de capital 2024, prélevées début 2025. La diminution résulte du remboursement de l'ouverture de crédit auprès de CBC à hauteur de 1.000 € (ayant permis d'obtenir un volant de trésorerie fin 2023).
- dettes commerciales (44) :
Baisse de 624 €.
Elles sont constituées d'états d'avancement ainsi que de factures inhérentes aux différentes activités.
- acomptes reçus (46) :
Baisse de 158 €
Constitués essentiellement des avances Région wallonne et des montants perçus comme avance sur des ventes (options sur terrains industriels).
- autres dettes (47/48) :
Diminution de 907 €.
Les soldes des dividendes 2024 (III.B. / III.C.) à verser aux communes y est repris comme les exercices précédents.
Les acomptes sur dividendes pour le secteur III.B. et III.C. versés en juillet et en décembre de l'année 2024 permettent aux associés de bénéficier de liquidités préalablement à la date d'approbation des comptes par l'AG statutaire de juin de l'année 2025.

B. COMPTE DE RÉSULTATS (en milliers d'euros)

Le résultat consolidé de l'exercice 2024 de l'Intercommunale est un bénéfice de 16.176 €.

Les résultats distincts relatifs à chaque secteur d'activités de l'Intercommunale sont :

Secteur I :	boni de 870 € ;
Secteur II :	équilibre ;
Secteur III.A. :	boni de 17 € ;
Secteur III.B. :	boni de 13.865 € ;
Secteur III.C. :	boni de 1.423 €.

Les principaux constats relatifs au compte de résultats sont les suivants :

1. En matière de charges

Approvisionnement et marchandises

La diminution de ce poste provient des travaux d'infrastructure sur les terrains destinés à la vente. (- 7.228 €).

Services et biens divers

Les biens et services représentent 17.197 € et sont en baisse comparativement à 2023 (19.314 €). La baisse est principalement justifiée par l'arrêt de la comptabilisation dans les comptes IDEA des frais d'électricité afférents aux ouvrages financé par la SPGE.

Frais de personnel

La masse salariale de 33.685 € est en diminution (soit – 6,65 %, contre 36.084 € en 2023).

Cette diminution correspond à la conjonction des éléments suivants :

- Plein effet de 2 index 2023 ainsi qu'un index 2024 : soit + 2,77 %.
- Application des annales, biennales, évolution de carrière, soit + 0,83 %.
- Les mouvements en lien avec la situation des agents (absences, interruptions de carrière, ...) ont généré globalement une augmentation de l'ordre de + 0,45 %.
- Les mouvements en lien avec les engagements (entrées/sorties) ont généré globalement une diminution de l'ordre de + 1,15 %.
- Charges en baisse de -373 € liées aux coûts salariaux faisant suite aux décomptes des jours et heures reportées (variation de - 1,04 %).
- La cotisation responsabilisation est en nette baisse, soit un montant de 1.474 € en 2024 contre 5.737 € en 2023. (- 11,81 %).
- Les autres charges salariales (formations, frais de déplacements, collations, vêtements de travail, etc.) sont en augmentation (+364 €, + 1,01%)

essentiellement suite à l'arrêt de la prise en charge par la SA LME des coûts salariaux du personnel détaché (+232 €). L'impact de la hausse des chèques repas (+173 €) à ainsi que les actions bien-être, prévention burn-out en progression (36 €) justifient l'évolution.

Amortissements

La charge d'amortissements est de 5.782 €, en augmentation en 2024 (702 € en lien avec activations évoquées ci-dessus).

Réductions de valeurs sur créances commerciales

Ces charges sont en augmentation comparativement à 2023.

En 2023, reprise de la réduction de valeur de 591 € qui avait été comptabilisée en lien avec le projet de doublet géothermique.

Provisions

Au global, le mouvement est une reprise de provision de 680 €.

Les provisions « Litiges et Contentieux », au vu des évolutions de certains dossiers, ont été adaptées.

L'impact global en 2024 des mouvements de provisions ciblées sur les terrains industriels, est une reprise de provision de 114 € (reprise de 89 € en 2023). L'objectif des mouvements sur les provisions étant de tenir compte des coûts des travaux futurs dans les prix de revient des zones d'activité économique.

Autres charges d'exploitation

Ce poste est relativement stable par rapport à 2023.

Il s'agit essentiellement des taxes sur les prises d'eau probabilisable ainsi que la redevance de protection enregistrées au niveau de l'activité « production/distribution d'eau ».

Charges financières

Ces coûts sont stables. Comme pour les exercices précédents, les prêts du sous-secteur III.C. (Câble) en faveur du secteur Historique ont été comptabilisés ainsi que les intérêts sur emprunts bancaires.

Au vu de la hausse des taux d'intérêts, la rémunération des nouvelles avances court terme consenties a été adaptée afin de tenir compte de la réalité des marchés financiers.

Les charges financières récurrentes sont relativement stables.

Au niveau des charges liées aux emprunts SOWAFINAL, il est à noter que l'impact global est neutre car ces intérêts sont intégralement subsidiés via compensation avec des produits financiers.

Prélèvement et transfert aux réserves immunisés

La taxation de ces produits peut être étalée sur base du projet d'investissement de nouvel immobilisé activé dans les trois ans de la réalisation de la vente.

La plus-value reportée en 2020 et 2022 ont fait l'objet d'un prélèvement de 105 € en 2024 suite à l'activation de l'investissement permettant la taxation étalée.

Impôts

IDEA est soumis à l'impôt des sociétés. Un versement anticipé de 320 € a été réalisé.
En lien avec le tax Shelter financé de 50 €, un transfert en réserves immunisées est comptabilisé (160 €).

2. 2. En matière de produits

Depuis 2008, le secteur Historique compte parmi ses recettes, les cotisations des associés à concurrence de 2,5 €/habitant (jamais indexées jusque 2024).

De manière générale, les ventes et prestations des différents domaines d'activités de l'Intercommunale sont d'un montant de 62.393 en 2024 contre 71.934 € en 2023.
Pour le secteur Historique, les recettes d'exploitation des différents domaines d'activités sont de 62.109 € en 2024 contre 68.758 € l'exercice précédent (hors produits d'exploitation non récurrents).

Le chiffre d'affaires 2024 se ventile par activité comme suit :

Pour le secteur I	27.729 €
Épuration	0 €
Ventes de biens	3.204 €
Vente d'eau	10.678 €
Bureau d'études	8.720 €
Surveillance	1.012 €
Géothermie	1.440 €
Halls-relais	922 €
Garocentre	411 €
Urbanisme	463 €
Foncier Opérations immobilières	170 €
Pôle énergie	4 €
Info PME	7 €
Gestion énergétique des bâtiments	45 €
Prestations administratives	178 €

Prestations entretien des biens	0 €
Assainissement bis	113 €
Foncier SPGE	362 €

Les superficies vendues en 2024 sont de 8,66 Ha contre 14,14 Ha en 2023.
L'année 2024 compte 25 ventes contre 13 en 2023.

L'année 2024 consolide 157 postes de travail au sein des entreprises des ZAE IDEA et crée 244 nouveaux postes, soit un total de 401 emplois. L'investissement 2024 de ces entreprises s'élève à 42.358 €.

Les ventes d'eau représentent, en volumes 9,04 millions de m³ en 2024 soit une augmentation de ± 675.000 m³ par rapport à 2023. Globalement, il est constaté une hausse

des consommations de gros clients. Le chiffre d'affaires 2024 est de 10.584 € contre 8.903 € en 2023.

La Direction « Etudes et Réalisations- Surveillance » enregistre un chiffre d'affaires de 9.732€. Il s'agit d'une amélioration dans la continuité des exercices précédents.

En ce qui concerne les autres produits d'exploitation (35.045 €), il s'agit essentiellement des subsides pour :

- le personnel contractuel (APE)	602 €
- ATN, retenue personnel	173 €
- autres produits d'exploitation (assurances, subs LME,...)	505 €
- les travaux sur parcs industriels	4.021 €
- la cotisation des communes	1.330 €
- l'assainissement	19.376 €
- step*	2.545 €
- l'assainissement bis	1.470 €

* Les autres produits d'exploitation **était précédemment repris en rubrique** « exceptionnels » cela concerne la prise en charge par la SPGE d'une partie des frais d'exploitation liés aux amortissements des autres stations SPGE (2.545 € en 2023).

Produits financiers

Les produits financiers 2024 sont principalement composés :

- du dividende 2024 CENEO de 14.006 € ;
- de dividendes encaissés provenant des participations financières détenues par le sous-secteur III.C. (SOCOFE pour 83 € -Secteur VII de CENEO pour 400 € et Magna Wind Park pour 125 €) ;
- d'autres produits de placement de l'ordre de 215 €, dont 113 € liés aux coupons de produits de placement (Sous-secteur III.C.).

- Au niveau produits financiers liés aux emprunts SOWAFINAL (1.538 €), il est rappelé que l'impact global est neutre.

II) Affectation du résultat

Le résultat 2024 est affecté comme suit :

Bénéfice de l'exercice	16.176 €
Bénéfice reporté de l'exercice précédent	66.032 €
Prélèvement sur les Autres Réserves disponibles	0 €
Affectation à la réserve légale	0 €
Affectation au capital	0 €
Affectation aux autres réserves	0 €
Bénéfice reporté	67.951 €
Rémunération du capital	14.257 €

III) Événements importants survenus après la clôture de l'exercice

IV) Justification de la compétence en matière de comptabilité et d'audit d'au moins un membre du comité d'audit

L'article L1523-26, §2, al.3 du Code de la Démocratie Locale et de la Décentralisation prévoit qu' "Au moins un membre du comité d'audit dispose d'une expérience pratique et/ou de connaissances techniques en matière de comptabilité ou d'audit".

Conformément au Code de la Démocratie Locale et de la Décentralisation, le Comité d'Audit de l'intercommunale est composé de 5 membres dont au moins un membre dispose de connaissances techniques en matière de comptabilité ou d'audit dès lors que celui-ci dispose d'un diplôme en comptabilité.

V) Indications relatives aux activités en matière de Recherche et de Développement

Néant.

VI) Circonstances influençant notablement le développement

Néant.

VII) Participations

En regard du Code des Sociétés, il est établi que tous les éléments de faits propres à IDEA, permettant de définir la notion de contrôle telle que définie par la loi, n'obligent pas la consolidation de l'Intercommunale avec ses différentes filiales.

Éléments importants survenus en 2024 (en milliers d'€)

A. Nouvelles participations

La participation en Aquawal a été partiellement cédée afin d'acter une prise de participation dans le capital de la SPGE.

B. Majoration des participations – augmentation de capital

Néant

C. Demande de libérations complémentaires

Néant

D. Vente d'actions

Néant

E. Liquidation

Néant

F. Transfert

Néant

G. Réduction de valeur

Néant

VIII) Succursales

La société ne dispose pas de succursale.

IX) Pertes reportées et règles de continuité

Compte tenu de l'affectation du résultat proposée la société ne présente pas de pertes reportées au terme de l'exercice 2024.

X) Instruments financiers

La société n'a pas eu recours à l'utilisation d'instruments financiers.

XI) Rachat et détention d'actions propres

La société ne détient pas d'actions propres.

XII) Principaux risques et incertitudes

Néant

XIII) Divers

Conformément aux articles L1523-13, §4 et L1523-16 du Code de la démocratie locale, le plan financier pluriannuel repris au plan stratégique 2023-2025 a été proposé et voté lors de l'Assemblée Générale du 21/12/2022. La deuxième révision de ce budget pluriannuel a été approuvée par l'Assemblée Générale de décembre 2024.

Ces documents sont disponibles sur le site Internet de l'Intercommunale : <https://www.idea.be/fr/documents-telechargeables.html>

En ce qui concerne les autres informations imposées par le Code de la Démocratie Locale, voici les informations souhaitées :

Structure de l'emploi

À la fin de l'année 2024, l'Intercommunale IDEA occupait 352 personnes réparties comme suit : 114 femmes et 238 hommes.

Répartition du personnel par site d'activité

- 186 personnes au siège social de Mons (services administratifs, Études et Réalisations, Aménagement du Territoire et Urbanisme, etc.) ;
- 4 agents répartis dans les stations d'épuration
- 109 personnes à Wasmuël et Saint Ghislain (production d'eau, géothermie, distribution et épuration) ;
- 35 personnes à Seneffe (production d'eau, distribution et épuration) ;
- 10 personnes à Cuesmes (Service entretien des biens & infrastructures) ;
- 7 personnes (Centre d'entreprises) ;
- 1 personnes au Click.

Répartition du personnel par statut

- 177 agents nommés (statutaires) dont 159 employés et 18 ouvriers ;
- 139 agents contractuels dont 96 employés et 43 ouvriers ;
- 36 agents contractuels subventionnés dont 27 employés et 9 ouvriers.

Mouvement du personnel

Au cours de l'année 2024, les mouvements au sein du personnel se répartissent comme suit :

- Entrées : 25
- Sorties : 14

Répartition du personnel par sexe et par tranche d'âge

- 9 agents âgés entre 18 et 25 ans ;
- 51 agents âgés entre 26 et 35 ans ;
- 101 agents âgés entre 36 et 45 ans ;
- 126 agents âgés entre 46 et 55 ans ;
- 65 agents âgés entre 56 et 66 ans.

Evolution et prévision d'emploi

En 2025, chaque direction envisage de réaliser ou a déjà réalisé les engagements suivants :

- 13 recrutements au Pôle Développement Territorial
- 15 recrutements au Pôle Environnement
- 3 recrutements au Pôle Finances
- 5 recrutements au Secrétariat Général

Organigramme fonctionnel

L'organigramme fonctionnel est disponible via le lien suivant :

<http://www.idea.be/fr/l-idea/equipe.html>

Structure de l'organisation

Société coopérative, IDEA est gérée par :

- une **Assemblée Générale** composée de représentants de la Province, des Communes et des CPAS associés ainsi que la zone de secours Hainaut- Centre. L'Assemblée Générale a les pouvoirs les plus étendus pour faire ou ratifier les actes qui intéressent l'Intercommunale. Elle est seule compétente pour la prise de certaines décisions définies par le Code de la Démocratie Locale et de la Décentralisation ;
- un **Conseil d'Administration** composé de 20 administrateurs représentants les communes associées, La Province du Hainaut, les organisations syndicales et le monde industriel ;
- un **Comité de Rémunération** composé de 5 administrateurs ;
- un **Bureau Exécutif** composé du Président, de la Vice-Présidente et de 3 administrateurs.
- un **Comité d'Audit** composé de 5 administrateurs

L'Intercommunale est structurée en 3 secteurs d'activités :

- le **secteur Historique**, qui compte 24 communes, comprend le Développement Économique, l'Animation Économique, l'Aménagement du Territoire, l'Urbanisme et le Foncier, les Études et Réalisations diverses ainsi que les activités relatives à l'Eau, c'est-à-dire la production/distribution d'eau, l'assainissement des eaux usées, le démergement et la géothermie ;
- le **secteur Propreté Publique** comprend la participation, sous quelque forme que ce soit, à tout projet ou partenariat commun avec Hygea, notamment en termes de création d'activités économiques liées à la valorisation des déchets ainsi que la détention des actifs fonciers et la conclusion de tous accords avec Hygea les concernant.
- le **secteur Participations**, qui compte 27 communes affiliées, comprend la gestion des participations de l'IDEA dans les divers domaines liés à son objet social (III.A.), les participations détenues en CENEO SC (CENEO : Intercommunale Pure de Financement du Hainaut en matière énergétique) (III.B.) ainsi que les produits financiers relatifs aux placements/investissements/ participations des fonds issus de la cession de l'activité Câble (III.C.) (voir en annexe le détail des communes affiliées aux différents sous-secteurs).

IDEA détient diverses participations dans plusieurs entreprises liées.

Voici le détail par secteurs et sous-secteurs.

A noter en annexes C 6.5.1 du BNB les compléments en lien avec chacune des participations détenues.

Liste des sociétés dans lesquelles IDEA détient une participation ainsi qu'un ou plusieurs mandat(s) :

– Développement Économique et Aménagement du Territoire :

- Etrave ASBL
- Etrave SA
- La Maison de l'Entreprise (LME SA)
- PACO SC
- PARKOH SC
- Wallonie Développement SC
- Digital Attraxion SA
- GIE CITW+
- Feluy M2M SA

– Eau :

- AQUAWAL ASBL
- CITV SC
- Valorisation de l'Eau d'Exhaure des Carrières de Soignies et d'Ecaussinnes
- SPGE SA

- SWDE SC
- Energie :
 - Magna Wind Park SA
 - SOCOFE SA
 - NEOVIA SC
 - CENEO SC
- Foncier et logement :
 - IDE IMMO SA
 - IMBC IMMO LEASE SA
- Financier/IT :
 - IMIO SC
 - SOFIBAIL SA (en cours de liquidation)
- Secteur Propreté Publique (Tft par apport mixte à Hygea au 01/01/2023) :
 - HYGEA SC

3.5. Rapport d'évaluation annuel 2024 du Comité de Rémunération de l'Intercommunale IDEA

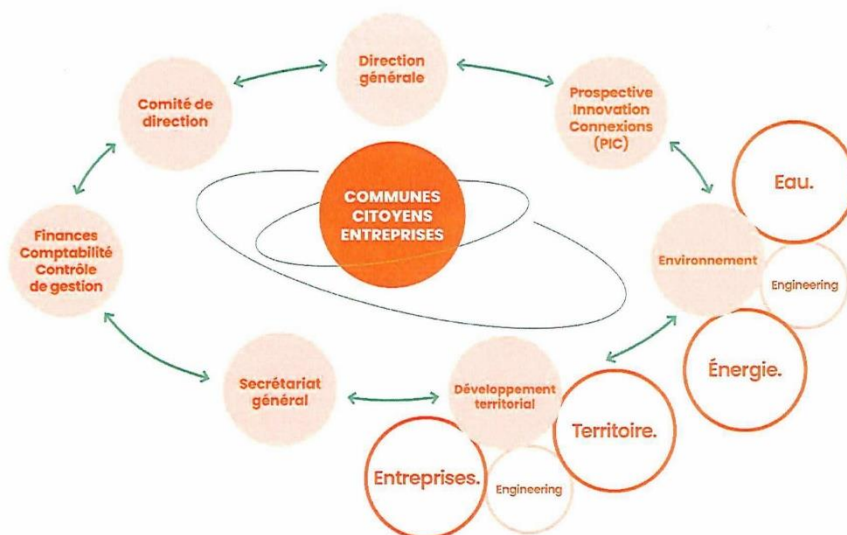


Rapport d'évaluation annuel 2024 du Comité de rémunération de l'intercommunale IDEA (art. L1523-17 §2 AL 3 CDLD)

1. Informations générales sur l'intercommunale IDEA

Pour préciser le contexte dans lequel les Président(e)s, les administrateurs(trices) et les personnes exerçant des fonctions de direction sont appelés à exécuter leurs missions, il apparaît utile de rappeler les activités de l'intercommunale et quelques chiffres représentatifs de celle-ci.

IDEA exerce en effet de nombreuses missions d'intérêt général regroupées autour de 4 métiers :



Métier Entreprises :

La vision stratégique du métier Entreprises est double :

1. susciter une dynamique entrepreneuriale et économique (durable) en s'appuyant sur les atouts du territoire, en cohérence avec le cycle de l'eau, tout en anticipant les transformations du contexte économique, environnemental, énergétique, social et culturel pressenties par les activités de prospective et des métiers opérationnels d'IDEA ;
2. créer de la valeur intelligente, en attirant et ancrant des entreprises à potentiel de croissance, en soutenant les projets entrepreneuriaux et impulsant des initiatives pionnières et innovantes qui génèrent des richesses de manière raisonnée (emplois soutenables) en respect des objectifs de développement durable.



Via les métiers suivants :

- Implantations économiques : gestion et commercialisation de 60 zones d'activité économique et de 19 infrastructures d'accueil
- Accueil des investisseurs et aide à l'implantation
- Hébergement des TPE et des PME
- Coaching individuel des PME et des entrepreneurs
- Animation des écosystèmes
- Economie circulaire

Métier Territoire :

La vision stratégique du métier Territoire est de positionner proactivement le Cœur du Hainaut dans les stratégies ou projets européens, wallons et supracommunaux tant pour les susciter, que pour s'y inscrire ou s'en inspirer afin de consolider son développement en soutenant/accompagnant nos communes, en organisant une reconversion raisonnée des friches, en améliorant tant l'accessibilité au territoire que la mobilité en son sein et en développant et gérant durablement des infrastructures attractives.

Via les métiers suivants :

- Stratégie Territoriale
- Infrastructures communales et développement urbain (études urbanistiques et d'aménagement du territoire (rénovation urbaine, RCU, RUE, ...), accompagnement des communes dans la définition de leurs centralités)
- Gestion des Friches (développement de projets d'assainissement et de réaffectation)
- Mobilité et Logistique (études dans les secteurs de la mobilité/multimodalité et du tourisme/loisirs)
- Développement d'infrastructures économiques (mise en œuvre et équipement des zones d'activité économique)

Métier Eau :

IDEA est un organisme d'assainissement agréé (OAA) : étude, réalisation et exploitation d'un réseau de 31 stations d'épuration et de nombreuses stations de pompage. Le métier Eau agit au cœur du cycle anthropique de l'eau et veille à la **prospérité du territoire et à la protection des écosystèmes** :

- en améliorant la qualité des masses d'eau de surface ;
- en contribuant à un prix de l'eau abordable ;
- en utilisant la ressource avec parcimonie ;
- en poursuivant l'activité du démergement, conséquence de l'exploitation minière ;
- en agissant sur la prévention et la protection contre les inondations.

Via les métiers suivants :

- Démergement (lutte contre les inondations) : étude réalisation et exploitation/rénovation des 25 stations de démergement
- Production et distribution d'eau potable aux entreprises : étude, réalisation et exploitation du réseau (conduites, puits de captage et châteaux d'eau)
- Assainissement – qualité des masses d'eau : traitement et épuration des eaux usées, maîtrise des coûts, gestion intégrée de l'égouttage, rénovation des stations d'épuration et de pompage, valorisation des eaux d'exhaure des carrières



Métier Energie :

La vision stratégique du métier Energie est d’optimiser le potentiel des énergies renouvelables en Cœur du Hainaut à destination des entreprises, des institutionnels et d’IDEA via sa connexion, la production et le stockage à travers une transition énergétique intégrée, innovante et raisonnée en Cœur du Hainaut.

- Géothermie : consolidation et optimisation de l’exploitation des réseaux existants et extension à de nouveaux clients
- Développement de projets éoliens et photovoltaïques sur le Cœur du Hainaut
- Mise en place de CER (Communautés d’énergie renouvelable) au sein des PAE

	Total ventes et prestations au 31/12/2024	Personnel au 31/12/2024	Capitaux propres consolidés
IDEA	62.392.909,55 €	352	276.211.422,88

2. Les jetons de présence, éventuelles indemnités de fonction et tout autre éventuel avantage, pécuniaire ou non, directement ou indirectement accordés aux membres des organes de gestion, en fonction de leur qualité d'Administrateur, de Président ou de Vice-Président, ou de membre d'un organe restreint de gestion

Les montants ci-après des indemnités de fonction attribuées aux Président et Vice-Président ont été arrêtés par l'Assemblée Générale du 26 juin 2019 et suite à une demande de la Tutelle, par l'Assemblée Générale du 18 décembre 2019. Ils ont été approuvés en fonction des coefficients liés à la population, au chiffre d'affaires, au personnel occupé et ce, dans le respect des plafonds autorisés par l'AGW du 20/12/2007.

Indemnité annuelle de fonction revenant au Président de l'intercommunale

Montant brut : 19.997,14 €, c'est-à-dire le plafond actuel prévu par le CDLD à l'indice pivot 138.01 au 1^{er} janvier 1990.

Soit pour l'année 2024, un total annuel indexé de 41.268,13 €.

Indemnité annuelle de fonction revenant au Vice-Président de l'intercommunale

(Administrateurs chargés de fonctions spécifiques autres que la gestion journalière)

Montant brut : 6.249,12 € à l'indice pivot 138.01 au 1^{er} janvier 1990.

Soit pour l'année 2024, un total annuel indexé de 12.896,35 €.

Jetons de présence revenant aux Administrateurs(trices) de l'intercommunale

Le jeton octroyé par présence est de 150 € pour la participation aux différents comités dont ils sont membres.

Montant total des jetons octroyés à l'ensemble des administrateurs pour leur présence aux Conseils d'Administration : 20.700 €.

3. Les rémunérations et tout autre éventuel avantage, pécuniaire ou non, directement ou indirectement accordés aux fonctions de direction

La masse salariale globale annuelle brute 2024 du staff de direction comprenant les membres du Comité de Direction s'élève à 1.517.105 €, se décomposant comme suit :

Total rémunération annuelle ¹	1.496.834 €
Total avantages extra légaux ²	20.271 €
Total	1.517.105 €

Ainsi fait à Mons, le 21 mai 2025.

Jacques Gobert,
Président.

Caroline Decamps,
Directrice Générale.

¹ En application des sections 1 et 2 du statut pécuniaire du personnel.

² C'est-à-dire les chèques-repas et l'assurance hospitalisation prévus par le statut pécuniaire et applicable à l'ensemble du personnel.

3.6. Rapport annuel 2024 de rémunération de l'Intercommunale IDEA (AG, CA, BE, etc.)



**Rapport annuel de rémunération 2025
du Conseil d'Administration de
l'Intercommunale IDEA (art. L6421-1 du CDLD)**

Numéro d'identification (BCE)	0201105843
Type d'institution	Intercommunale
Nom de l'institution	IDEA
Période de reporting	2024

L'article L6421-1 prévoit : « Le conseil communal, provincial ou de C.P.A.S. ainsi que le principal organe de gestion de l'intercommunale, des sociétés à participation publique locale significative, de l'association d'association de pouvoirs publics visées à l'article 118 de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale, de la société de logement de service public, de l'A.S.B.L. communale ou provinciale, de la régie communale ou provinciale autonome, de l'association de projet ou de tout autre organisme supralocal établit un rapport de rémunération écrit reprenant un relevé individuel et nominatif des jetons, rémunérations ainsi que des avantages en nature perçus dans le courant de l'exercice comptable précédent, par les mandataires, les personnes non élues et les titulaires de la fonction dirigeante locale. ».

Les informations devant y figurer sont reprises ci-dessous.

	Nombre de réunions 2024
Assemblée générale	2
Conseil d'administration	13
Bureau exécutif	10
Comité de rémunération	1
Comité d'Audit	3
Comité de secteur	Néant

1° les jetons de présence, les éventuelles rémunérations et tout autre éventuel avantage, pécuniaire ou non, directement ou indirectement accordés aux membres des organes de gestion et du comité d'audit, en fonction de leur qualité d'administrateur titulaire d'un mandat originaire ou non élu, de président ou de vice-président, ou de membre d'un organe restreint de gestion ou du bureau exécutif ou du comité d'audit, ainsi que la justification du montant de toute rémunération autre qu'un jeton de présence au regard du rôle effectif du président, vice-président, ou au membre du bureau exécutif au sein de l'intercommunale ;



- Indemnité annuelle de fonction revenant au Président de l'intercommunale
Montant brut indexé – Jacques GOBERT : 41.268,13 €

Mois	Indemnité mensuelle	Présence au CA	Présence au BE	Taux de présence global	Présence au comité d'audit	Présence au comité de rémunération
01-01-2024	3.399,35	Oui	Oui	100 %	-	-
01-02-2024	3.399,35	Oui	Oui	100 %	-	-
01-03-2024	3.399,35	Oui	Oui	100 %	-	-
01-04-2024	3.399,35	Oui	Oui	100 %	-	-
01-05-2024	3.399,35	Oui	Oui	100 %	-	-
01-06-2024	3.467,34	Oui	Oui	100 %	-	-
01-07-2024	3.467,34	Oui	Oui	100 %	-	-
01-08-2024	3.467,34	Oui	Oui	100 %	-	-
01-09-2024	3.467,34	Oui	Oui	100 %	-	-
01-10-2024	3.467,34	Oui	Oui	100 %	-	-
01-11-2024	3.467,34	Oui	Oui	100 %	-	-
01-12-2024	3.467,34	Oui	Oui	100%	-	-
Total	41.268,13					

- Indemnité annuelle de fonction revenant à la Vice-Présidente de l'intercommunale
Montant brut indexé – Bénédicte POLL : 12.896,35 €

Mois	Indemnité mensuelle	Présence au CA	Présence au BE	Taux de présence global	Présence au comité d'audit	Présence au comité de rémunération
01-01-2024	1.062,30	Oui	Oui	100 %	-	-
01-02-2024	1.062,30	Oui	Oui	100 %	-	-
01-03-2024	1.062,30	Oui	Oui	100 %	-	-
01-04-2024	1.062,30	Oui	Oui	100 %	-	-
01-05-2024	1.062,30	Oui	Oui	100 %	-	-
01-06-2024	1.083,55	Oui	Oui	100 %	-	-
01-07-2024	1.083,55	Oui	Oui	100 %	-	-
01-08-2024	1.083,55	Oui	Oui	100 %	-	-
01-09-2024	1.083,55	Oui	Oui	100 %	-	-
01-10-2024	1.083,55	Oui	Oui	100 %	-	-
01-11-2024	1.083,55	Oui	Oui	100 %	-	-
01-12-2024	1.083,55	Oui	Oui	100 %	-	-
Total	12.896,35					

- Jetons de présence revenant aux Administrateurs(trices)

Le jeton octroyé par présence est de 150 €.

Montant total des jetons octroyés à l'ensemble des administrateurs pour leur présence aux Comités de gestion et Conseils d'Administration : 20.700,00 €.

Administrateurs	Nombre de jetons	Rémunération annuelle brute	Taux de présence global
BALCI Huseyin	1	150	100 %
BARBAROTTA Sabrina	5	750	75 %
BOUCHEZ Georges-Louis	7	1.050	57 %
CHAMBRE DE COMMERCE et d'INDUSTRIE	12	1.800	52 %
CONSIGLIO Joseph	6	900	75 %
DESCHAMPS Sébastien	10	1.500	78,57 %
DESSILLY Vincent	9	1.350	56 %
DONFUT Julien	4	600	31 %
DUPONT Xavier	13	1.950	88 %
DURIGNEUX Joris	2	300	15 %
GUERARD Arnaud	1	150	100 %
LAFOSSE Pascal	1	150	8 %
LOISEAU Vincent	18	2.700	83 %
MALOU Arnaud	1	150	100 %
MARTIN Nicolas	10	1.500	43 %
MONIER Florence	1	150	100 %
OLIVIER Daniel	8	1.200	60 %
PAPIER Xavier	7	1.050	44 %
PARDO Domenico	0	0 ¹	0 %
POZZONI Bruno	6	900	57 %
SAKAS Achile	6	900	43 %
WINCKEL Fabienne	10	1.500	69 %
Total	138	20.700 €	

¹ Il est à noter que parmi les trois jetons versés à Monsieur Domenico Pardo, l'un d'eux ne devait pas être payé. Un courrier a été adressé à Monsieur Domenico Pardo avec d'obtenir la récupération du paiement indu.



2° les rémunérations et tout autre éventuel avantage, pécuniaire ou non, directement ou indirectement accordés aux titulaires des fonctions de direction :

La masse salariale globale annuelle brute 2024 du comité de direction comprenant la Directrice Générale et 8 Directeurs s'élève à 1.517.105 €, se décomposant comme suit :

Total rémunération annuelle ²	1.496.834 €
Total avantages extra légaux ³	20.271 €
Total	1.517.105 €

Direction Générale	Imposable 2024	ONSS 2024	TOTAL Rémunération annuelle ²	Chèques-repas nets	Assurance hospitalisation	Assurance groupe	TOTAL Avantages extra légaux ⁴	TOTAL global
DECAMPS Caroline	277.891	32.558	310.449	1.382	909		5.786	316.235

Plan de pension complémentaire du fonctionnaire dirigeant local

(Biffer la mention inutile)

- Le titulaire de la fonction dirigeante locale est-il couvert par une assurance groupe ?

~~Oui~~/Non

- Si oui, s'agit-il d'un plan de pension à contribution définie conformément à l'annexe 4 du Code de la démocratie locale et de la décentralisation ?

~~Oui~~/Non

- Le pourcentage et les conditions de l'assurance groupe sont-ils identiquement applicables à l'ensemble du personnel contractuel conformément à l'annexe 4 du Code de la démocratie locale et de la décentralisation ?

~~Oui~~/Non

- Montant dont a bénéficié sur l'année le titulaire de la fonction dirigeante locale dans le cadre de l'assurance groupe

Direction	Imposable 2024	ONSS 2024	TOTAL Rémunération annuelle ²	Chèques-repas nets	Assurance hospitalisation	Assurance groupe	TOTAL Avantages extra légaux ⁴	TOTAL global
BENRUBI Benjamin	128.383	15.120	143.503	1.423	888		1.622	145.124

Direction	Imposable 2024	ONSS 2024	TOTAL Rémunération annuelle ²	Chèques-repas nets	Assurance hospitalisation	Assurance groupe	TOTAL Avantages extra légaux ⁴	TOTAL global
CAPIAU Pascal	142.665	16.559	159.224	1.271	922		1.472	160.696

² Les avantages de toute nature dont bénéficie la fonction dirigeante locale (GSM, ordinateur portable, véhicule) sont exclus de la rémunération annuelle, selon l'annexe 4 du CDLD, et dès lors déduits de l'imposable.

³ en application des sections 1 et 2 du statut pécuniaire du personnel.

⁴ c'est-à-dire les chèques-repas et l'assurance hospitalisation prévus par le statut pécuniaire et applicable à l'ensemble du personnel.

Direction	Imposable 2024	ONSS 2024	TOTAL Rémunération annuelle ²	Chèques-repas nets	Assurance hospitalisation	Assurance groupe	TOTAL Avantages extra légaux ⁴	TOTAL global
DELFANNE Carine	150.248	17.227	167.475	1.375	595		2.013	169.488

Direction	Imposable 2024	ONSS 2024	TOTAL Rémunération annuelle ²	Chèques-repas nets	Assurance hospitalisation	Assurance groupe	TOTAL Avantages extra légaux ⁴	TOTAL global
DE BROUCKERE Fanny	128.247	15.096	143.343	1.320	408		193	143.536

Direction	Imposable 2024	ONSS 2024	TOTAL Rémunération annuelle ²	Chèques-repas nets	Assurance hospitalisation	Assurance groupe	TOTAL Avantages extra légaux ⁴	TOTAL global
DINANT Axelle	94.959	11.192	106.152	0	697		6	106.158

Direction	Imposable 2024	ONSS 2024	TOTAL Rémunération annuelle ²	Chèques-repas nets	Assurance hospitalisation	Assurance groupe	TOTAL Avantages extra légaux ⁴	TOTAL global
FINET Geneviève	139.490	16.442	155.932	1.465	480		3.706	159.638

Direction	Imposable 2024	ONSS 2024	TOTAL Rémunération annuelle ²	Chèques-repas nets	Assurance hospitalisation	Assurance groupe	TOTAL Avantages extra légaux ⁴	TOTAL global
LIBERT Stéphanie	138.506	16.318	154.824	1.444	822		1.818	156.642

Direction	Imposable 2024	ONSS 2024	TOTAL Rémunération annuelle ²	Chèques-repas nets	Assurance hospitalisation	Assurance groupe	TOTAL Avantages extra légaux ⁴	TOTAL global
THIRY Patrice	139.488	16.444	155.932	656	1.271		3.655	159.587

3° la liste des mandats détenus dans toutes les entités dans lesquelles l'institution détient des participations directes ou indirectes, ainsi que la rémunération annuelle perçue pour chacun de ces mandats ;

Sociétés	Forme	N° BCE	Montant des participations	Pourcentage de participations	Nombre de représentants au sein de l'organe de gestion	Représentants au sein de l'organe de gestion	Nombre de représentants au sein de l'AG	Représentants au sein de l'AG
Développement économique et aménagement du territoire								
Digital Attraxion SA	S.A.	658 992 957	25 000,00 €	< 1%	2	Patrice THIRY Gaël Di Zio	2	Patrice Thiry Gaël Di Zio
Feluy M2M	S.A.	749 887 303	336 000,00 €	48,00%	3	Geneviève FINET Caroline DECAMPS Benoît LEFEBVRE	1	Caroline DECAMPS
ETRAVE SA	S.A.	459 594 017	49 578,00 €		1	Geneviève FINET (2022-2028)	1	Geneviève FINET
GIE CITW+* (liquidée depuis le 21/12/23)	GIE	667 546 773	0,00 €	0,00%	1	Stéphanie LIBERT Caroline DECAMPS	1	Caroline DECAMPS
La Maison de l'Entreprise (LME)	S.A.	459 176 323	141 331,25 €	24,99%	1	Patrice THIRY Caroline Decamps Geneviève Finet	1	Caroline DECAMPS
Magna Wind Park SA	S.A.	568 568 567	25 000,00 €	25,00%	1	Benoît LEFEBVRE		
PACO SCRL	S.C.	475 273 274	74 368,06 €	3,00%	2	Geneviève FINET Stéphanie LIBERT Catherine Thiernesse (suppléant) Yannick Habran (suppléant)	1	Stéphanie LIBERT
SPARKOH!	S.C.	462 311 896	23 799,50 €	1,00%	1	Julien DONFUT	1	Julien DONFUT

Wallonie Développement SCRL	S.C.	874 449 060	5 000,00 €	14,28%	2	Stéphanie LIBERT	1	Caroline DECAMPS
Wallonie Entreprendre	S.A.	793 630 244			1	Caroline DECAMPS		
Forum For Cleantech	ASBL	524 735 158	?		1	Caroline DECAMPS	1	Caroline DECAMPS
Eau								
AQUAWAL SA	S.A.	466 523 181	351 720,80 €	5,62%	2	Caroline DECAMPS	1	Benjamin BEN RUBI
CITY SCRL	S.C.	841 047 804	6 175,00 €	33,19%	4	Caroline DECAMPS (non rému)	1	Caroline DECAMPS
						Pascal CAPIAU (non rému)		
						Benoît STEVENS (non rému)		
						Benjamin BEN RUBI (non rému)		
GIE Valorisation de l'Eau d'Exhaure des Carrières de Soignies et d'Ecaussinnes*	GIE	479 987 078	2 500 000,00 €	50,00%	3	Sophie NACCI	1	Fanny DE BROUCKÈRE
Société digitale des eaux de Wallonie (Digit'Eaux)	S.C.	794 566 590	25,00 €	< 1%	1	David CHARLET	1	Caroline DECAMPS
						Pascal CAPIAU		
SPGE	S.A.	420 651 980	16 287 803,89 €		1	Olivier Van der Vrecken	1	Caroline DECAMPS
SWDE	S.C.	230 132 005	54 486,09 €		0	Caroline DECAMPS	1	Caroline DECAMPS
Foncier et Logement								
IDE IMMO	S.A.	869 886 694	15 600,00 €	25,00%	3	Stéphanie LIBERT	1	Stéphanie LIBERT
						Caroline DECAMPS		
IMBC IMMO LEASE	S.A.	869 752 676	990 000,00 €	9,90%	2	Jacques GOBERT	1	Caroline DECAMPS
						Caroline DECAMPS		

Triage Lavoir du Centre SA**	S.A.	480 753 576	250 000,00 €		20,00%	1	Caroline DECAMPS	1	Caroline DECAMPS
			-250 000,00 €						
Financier									
IMIO SCRL	S.C.	841 470 248	1 858,71 €		< 10%	1	Bénédicte POLL	1	Bénédicte POLL
CENEO	S.C.	201 645 281	122 180 650,00 €		13,52%	1	Jacques GOBERT	1	Jacques GOBERT
			2 900 000,00 €						
NEOVIA	S.C.	763 967 347	24 700,00 €		10,00%	1	Benjamin BEN RUBI		
SOCOFE	S.A.	472 085 439	2 038 597,00 €		< 1%	0		1	Caroline DECAMPS
WAPIGREEN	ASBL	1011.694.954			< 10%	1	Benoît LEFEBVRE		
Propreté publique									
HYGEA	S.C.	839.927.651	1.206.196,00 €		78,91%	4	Caroline DECAMPS	1	Caroline DECAMPS
							Joris DURIGNEUX		
							Vincent DESILLY		
							Bruno POZZONI		

4° pour le titulaire de la fonction dirigeante locale, la liste des mandats détenus dans toutes les entités dans lesquelles l'intercommunale détient des participations directement ou indirectement, ainsi que la rémunération annuelle perçue pour chacun de ces mandats ;

Titulaire de la fonction dirigeante	Sociétés	Forme	N° BCE	CA	AG	Rémunération
Caroline Decamps	Feluy M2M	S.A.	749 887 303	x	x	Non
	CITW+ (liquidée depuis le 21/12/23)	GIE	667 546 773	x	x	Non
	La Maison de l'Entreprise (LME)	S.A.	459 176 323	x	x	Non
	Wallonie Développement	S.C.	874 449 060	x	x	Non
	Wallonie Entreprendre	S.A.	793 630 244	x		Non
	AQUAWAL	S.A.	466 523 181	x		Non
	CITV SCRL	S.C.	841 047 804	x	x	Non
	Société digitale des eaux de Wallonie (Digit'Eaux)	S.C.	794 566 590		x	Non
	SPGE	S.A.	420 651 980		x	Non
	SWDE	S.C.	230 132 005		x	Non
	IDE IMMO	S.A.	869 886 694	x		Non
	IMBC IMMO LEASE	S.A.	869 752 676	x	x	Non
	Triage Lavois du Centre	S.A.	480 753 576	x	x	Non
	SOCOFÉ	S.A.	472 085 439		x	Non

5° Relevé nominatif et liste des présences des membres aux réunions des organes de gestion – 2024

1	Présence
0	Absence
V +€	Présence + rémunération
V	Présence sans rémunération
J	Absence justifiée
NJ	Absence non justifiée

CONSEILS D'ADMINISTRATION 2024

	CA 24/01	CA 21/02	CA 27/03	24-04-24	22-05-24	26-06-24	26-06-24	CA 06	Jetons SEM 1	Présences SEM 1	18-09-24	20-09-24	16-10-24	27-11-24	02-12-24	18-12-24	Jetons SEM 2	Présences SEM 2	Total présences	Taux de présence
Jacques GOBERT (P) - Pas de jeton	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1	6	7	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	5	11	6	100%
Bénédicte POLL (VP) - Pas de jeton	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1	5	6	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	5	10	6	92%
Georges-Louis BOUCHEZ	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	0	4	4	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	3	7	3	54%
Joseph CONSIGLIO	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1	5	5	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1	6	1	46%
Sébastien DESCHAMPS	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1	6	6	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	4	10	4	77%
Vincent DESSILY	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1	6	6	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	2	8	2	62%
Julien DONFUT	0/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0	1	1	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	3	4	3	31%
Xavier DUPONT	0/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1	5	5	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	5	10	6	85%
Joris DURIGNEUX	1/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	1	2	2	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0	2	0	15%
Pascal LAFOSSE	1/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0	1	1	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0	1	0	8%
Vincent LOISEAU	0/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1	5	5	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	4	9	5	77%
Arnaud MALOU	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+				V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	1	1	1	100%
Nicolas MARTIN	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1	4	4	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	1	5	1	38%
Daniel OLIVIER	1/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1	4	4	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1	5	2	46%
Xavier PAPIER	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	0	3	3	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	2	5	2	38%
Domenico PARDO	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0	0	0	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	0	0	0	0%
Bruno POZZONI	0/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1	4	4	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	2	6	3	54%
CCI	0/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	0	4	4	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	4	8	5	69%
Ahmed RYADI (IP) - Pas de jetons	0 V 1/4+	0 V 1/4+	0 V 1/4+	0 V 1/4+	0 V 1/4+	0 V 1/4+	0 V 1/4+	0	1	1	1 V 1/4+	1 V 1/4+	1 V 1/4+	1 V 1/4+	1 V 1/4+	1 V 1/4+	2	3	2	23%
Achille SAKAS	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1	5	5	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	0/4+ 1/4+	1	6	1	46%
Patrizio SALVI - Pas de jeton	1 V 1/4+	1 V 1/4+	1 V 1/4+	1 V 1/4+	1 V 1/4+	1 V 1/4+	1 V 1/4+	0	5	5	1 V 1/4+	1 V 1/4+	1 V 1/4+	1 V 1/4+	1 V 1/4+	1 V 1/4+	4	9	4	69%
Jean-Marc URBAIN (IP)	0 V 1/4+	1 V 1/4+	0 V 1/4+	0 V 1/4+	0 V 1/4+	0 V 1/4+	0 V 1/4+	0	1	1	0 V 1/4+	0 V 1/4+	0 V 1/4+	0 V 1/4+	0 V 1/4+	0 V 1/4+	1	2	1	15%
Fabienne WINCKEL	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1	3	3	0/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	4	7	5	8
Sabrina BARBAROTTA	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	1	1	1	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	1/4+ 1/4+	4	5	5	75%
Huseyin BALCI	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+		0	0	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	1	1	1	100%
Arnaud GUERARD	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+		0	0	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	1	1	1	100%
Florence Monier	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+				V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	V4+ 1/4+	1	1	1	100%

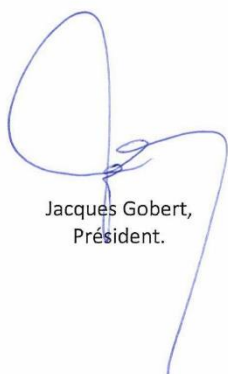
COMITES D'AUDIT 2024

	07-02-24	25-04-24	Total SEM 1	07-10-24	Total SEM 2	Total présence	Taux
Xavier DUPONT	1 V+€	1 V+€	2	1 V+€	1	3	100%
Vincent DESSILY	0 V+€ J	1 V+€	1	0 V+€	0	1	33%
Daniel OLIVIER	1 V+€ J	1 V+€	2	1 V+€	1	3	100%
Xavier PAPIER	1 V+€ J	1 V+€	2	0 V+€	0	2	67%
Fabienne WINCKEL	1 V+€	1 V+€	2	1 V+€	1	3	100%

COMITES DE REMUNERATION 2024 (gratuit)

	22-05-24	Total (2)	Taux
Achile SAKAS	0 V	0	0%
Georges-Louis BOUCHEZ	1 V	1	100%
Sébastien DESCHAMPS	1 V	1	100%
Julien DONFUT	0 V	0	0%
Bruno POZZONI	1 V	1	100%

Ainsi fait à Mons, le 21 mai 2025.


Jacques Gobert,
Président.

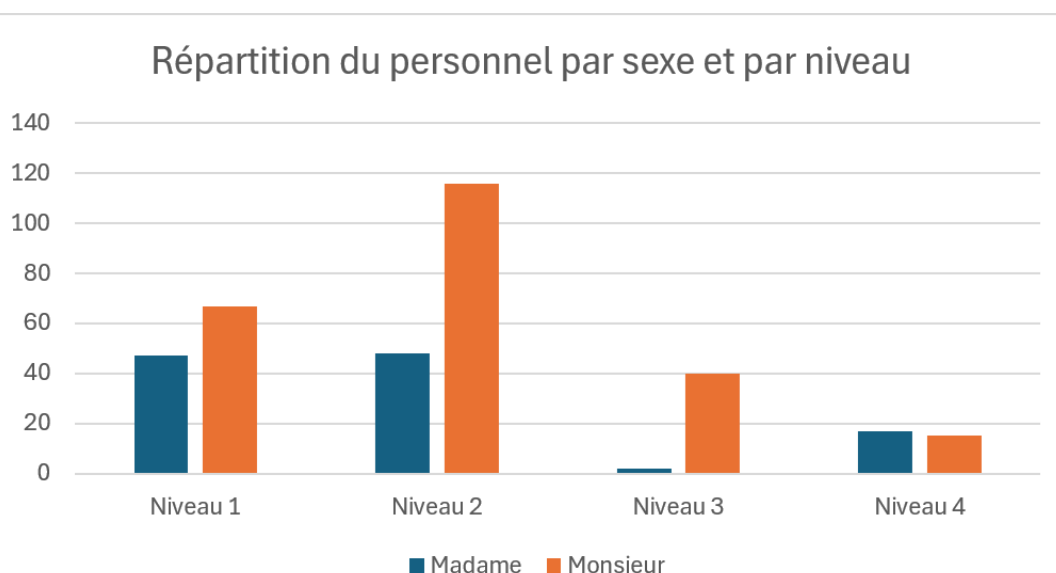

Caroline Decamps,
Directrice Générale.

3.7. Rapport du Commissaire à l'Assemblée Générale

4. Bilan social

À la fin de l'année 2024, IDEA occupait 352 personnes réparties comme suit : 114 femmes et 238 hommes.

Répartition du personnel par sexe et par niveau :



Légende :

Niveau 1 = enseignement supérieur de type universitaire

Niveau 2 = enseignement supérieur

Niveau 3 = enseignement secondaire supérieur

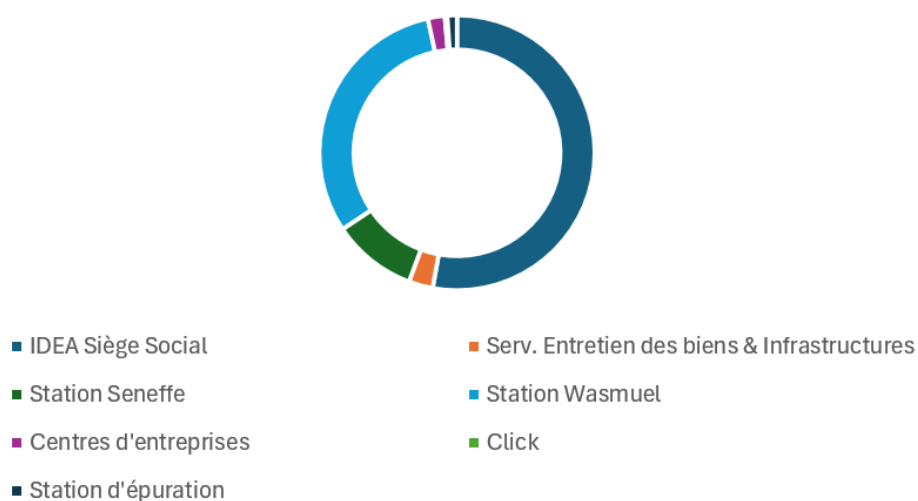
Niveau 4 = enseignement secondaire inférieur

Répartition du personnel par site d'activités :

- 186 personnes au siège social de Mons (services administratifs, Études et Réalisations, Aménagement du Territoire et Urbanisme, etc.) ;
- 109 personnes à Wasmuël et Saint Ghislain (production d'eau, géothermie, distribution et épuration) ;
- 35 personnes à Seneffe (production d'eau, distribution et épuration) ;
- 10 personnes à Cuesmes (Serv. Entretien des biens & Infrastructures) ;
- 7 personnes aux Centres d'entreprises Initialis Mons et Ubell La Louvière ;
- 4 agents répartis dans les stations d'épuration.
- 1 personne au CLICK à Mons.

Au cours de l'année 2023, 25 nouveaux collègues ont été accueillis, 14 ont été admis à la pension ou ont quitté la structure.

Répartition du personnel par site d'activités

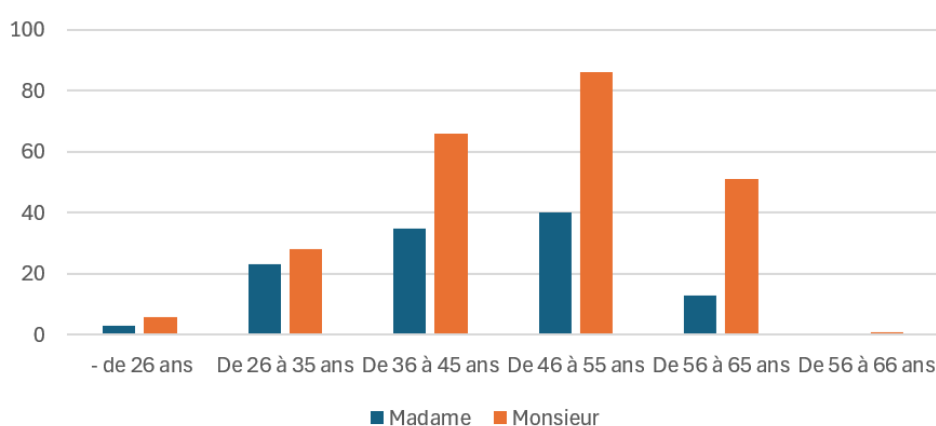


Répartition du personnel par sexe et par tranche d'âge :

- 9 agents âgés entre 18 et 25 ans ;
- 51 agents âgés entre 26 et 35 ans ;
- 101 agents âgés entre 36 et 45 ans ;
- 126 agents âgés entre 46 et 55 ans ;
- 64 agents âgés entre 56 et 65 ans ;
- 1 agent âgé entre 56 et 66 ans.

L'âge moyen est de 46 ans.

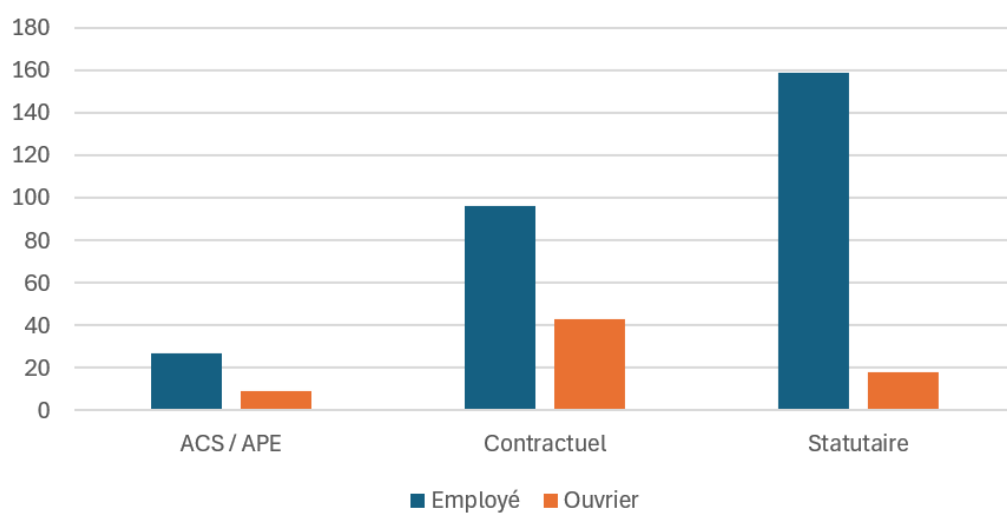
Répartition du personnel par sexe et par tranche d'âge



Répartition du personnel par statut :

- 177 agents nommés (statutaires) dont 159 employés et 8 ouvriers ;
- 139 agents contractuels dont 96 employés et 43 ouvriers ;
- 36 agents contractuels subventionnés dont 27 employés et 9 ouvriers.

Répartition du personnel par statut



Masse salariale :

En 2024, le montant des rémunérations, déduction faite des subsides accordés, s'est élevé à 33.118.318,82 €.