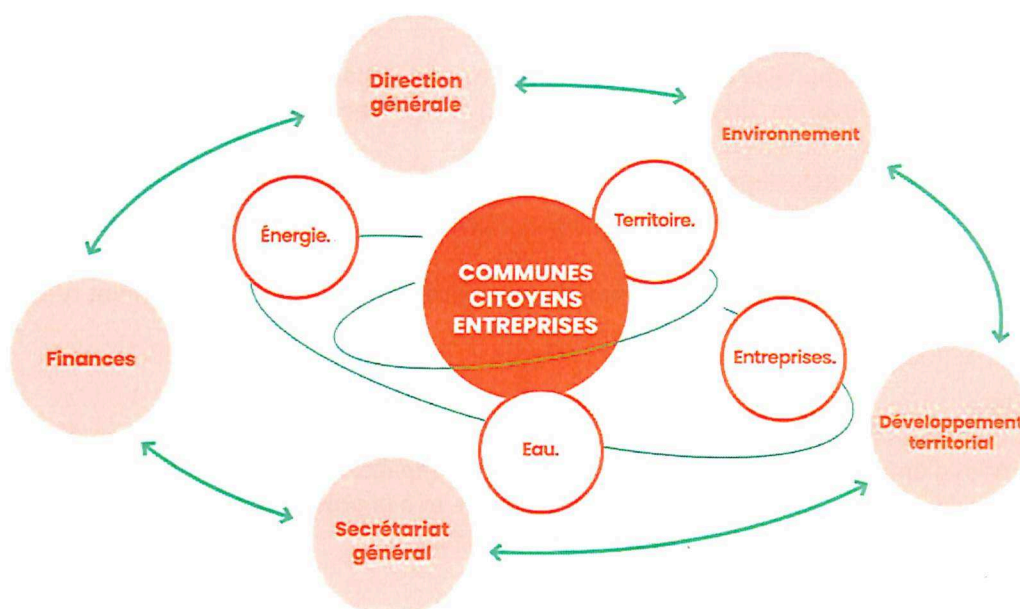


Rapport d'évaluation annuel 2025 du Comité de rémunération de l'intercommunale IDEA (art. L1523-17 §2 AL 3 CDLD)

1. Informations générales sur l'intercommunale IDEA

Pour préciser le contexte dans lequel les Président(e)s, les administrateurs(trices) et les personnes exerçant des fonctions de direction sont appelés à exécuter leurs missions, il apparaît utile de rappeler les activités de l'intercommunale et quelques chiffres représentatifs de celle-ci.

IDEA est une intercommunale de développement territorial active en Cœur du Hainaut. Elle déploie des missions d'intérêt général au service des communes, des entreprises et des citoyens, autour de quatre métiers : Entreprises, Territoire, Eau et Énergie.



Métier Entreprises :

La vision stratégique du métier Entreprises est double :

1. susciter une dynamique entrepreneuriale et économique (durable) en s'appuyant sur les atouts du territoire, en cohérence avec le cycle de l'eau, tout en anticipant les transformations du contexte économique, environnemental, énergétique, social et culturel pressenties par les activités de prospective et des métiers opérationnels d'IDEA ;
2. créer de la valeur intelligente, en attirant et ancrant des entreprises à potentiel de croissance, en soutenant les projets entrepreneuriaux et impulsant des initiatives pionnières et innovantes qui génèrent des richesses de manière raisonnée (emplois soutenables) en respect des objectifs de développement durable.



Via les métiers suivants :

- Implantations économiques : gestion et commercialisation de 60 zones d'activité économique et de 19 infrastructures d'accueil
- Accueil des investisseurs et aide à l'implantation
- Hébergement des TPE et des PME
- Coaching individuel des PME et des entrepreneurs
- Animation des écosystèmes
- Economie circulaire

Métier Territoire :

La vision stratégique du métier Territoire est de positionner proactivement le Cœur du Hainaut dans les stratégies ou projets européens, wallons et supracommunaux tant pour les susciter, que pour s'y inscrire ou s'en inspirer afin de consolider son développement en soutenant/accompagnant nos communes, en organisant une reconversion raisonnée des friches, en améliorant tant l'accessibilité au territoire que la mobilité en son sein et en développant et gérant durablement des infrastructures attractives.

Via les métiers suivants :

- Stratégie Territoriale
- Infrastructures communales et développement urbain (études urbanistiques et d'aménagement du territoire (rénovation urbaine, RCU, RUE, ...), accompagnement des communes dans la définition de leurs centralités)
- Gestion des Friches (développement de projets d'assainissement et de réaffectation)
- Mobilité et Logistique (études dans les secteurs de la mobilité/multimodalité et du tourisme/loisirs)
- Développement d'infrastructures économiques (mise en œuvre et équipement des zones d'activité économique)

Métier Eau :

IDEA est un organisme d'assainissement agréé (OAA) : étude, réalisation et exploitation d'un réseau de 31 stations d'épuration et de nombreuses stations de pompage. Le métier Eau agit au cœur du cycle anthropique de l'eau et veille à la **prospérité du territoire et à la protection des écosystèmes** :

- en améliorant la qualité des masses d'eau de surface ;
- en contribuant à un prix de l'eau abordable ;
- en utilisant la ressource avec parcimonie ;
- en poursuivant l'activité du démergement, conséquence de l'exploitation minière ;
- en agissant sur la prévention et la protection contre les inondations.

Via les métiers suivants :

- Démergement (lutte contre les inondations) : étude réalisation et exploitation/rénovation des 25 stations de démergement
- Production et distribution d'eau potable aux entreprises : étude, réalisation et exploitation du réseau (conduites, puits de captage et châteaux d'eau)
- Assainissement – qualité des masses d'eau : traitement et épuration des eaux usées, maîtrise des coûts, gestion intégrée de l'égouttage, rénovation des stations d'épuration et de pompage, valorisation des eaux d'exhaure des carrières



Métier Energie :

La vision stratégique du métier Energie est d'optimiser le potentiel des énergies renouvelables en Cœur du Hainaut à destination des entreprises, des institutionnels et d'IDEA via sa connexion, la production et le stockage à travers une transition énergétique intégrée, innovante et raisonnée en Cœur du Hainaut.

- Géothermie : consolidation et optimisation de l'exploitation des réseaux existants et extension à de nouveaux clients
- Développement de projets éoliens et photovoltaïques sur le Cœur du Hainaut
- Mise en place de CER (Communautés d'énergie renouvelable) au sein des PAE

	Total ventes et prestations au 31/12/2025	Personnel au 31/12/2025	Capitaux propres consolidés
IDEA	71.873.671 €	352	279.295.862 €

2. Les jetons de présence, éventuelles indemnités de fonction et tout autre éventuel avantage, pécuniaire ou non, directement ou indirectement accordés aux membres des organes de gestion, en fonction de leur qualité d'Administrateur, de Président ou de Vice-Président, ou de membre d'un organe restreint de gestion

Les montants ci-après des indemnités de fonction attribuées aux Président et Vice-Président ont été arrêtés par l'Assemblée Générale du 17 décembre 2025. Ils ont été approuvés en fonction des coefficients liés à la population, au chiffre d'affaires, au personnel occupé et ce, dans le respect des plafonds autorisés par l'AGW du 20/12/2007.

Indemnité annuelle de fonction revenant au Président de l'intercommunale

Montant brut : 19.997,14 €, c'est-à-dire le plafond actuel prévu par le CDLD à l'indice pivot 138.01 au 1^{er} janvier 1990.

Soit pour l'année 2025, un total annuel indexé de 42.301,28.

Indemnité annuelle de fonction revenant au Vice-Président de l'intercommunale

(Administrateurs chargés de fonctions spécifiques autres que la gestion journalière)

Montant brut : 6.249,12 € à l'indice pivot 138.01 au 1^{er} janvier 1990.

Soit pour l'année 2025, un total annuel indexé de 13.219,18.

Jetons de présence revenant aux Administrateurs(trices) de l'intercommunale

Le jeton octroyé par présence est de 150,00€ € pour la participation aux différents comités dont ils sont membres.

Montant total des jetons octroyés à l'ensemble des administrateurs pour leur présence aux Conseils d'Administration : 24.900 €.

3. Les rémunérations et tout autre éventuel avantage, pécuniaire ou non, directement ou indirectement accordés aux fonctions de direction

La masse salariale globale annuelle brute 2025 du staff de direction comprenant les membres du Comité de Direction s'élève à 1.482.344 €, se décomposant comme suit :

Total rémunération annuelle ¹	1.464.951 €
Total avantages extra légaux ²	17.393 €
Total	1.482.344 €

Ainsi fait à Mons, le 20 mai 2026.



Nicolas MARTIN,
Président IDEA.



Caroline DECAMPS,
Directrice Générale IDEA.

¹En application des sections 1 et 2 du statut général du personnel.

²C'est-à-dire les chèques-repas et l'assurance hospitalisation prévus par le statut pécuniaire et applicable à l'ensemble du personnel.