LA VILLE DE MONS PROCEDE AU RECRUTEMENT D'UN(E) GRADUE(E)S OU UN(E) ATTACHE(E) SPECIFIQUE POUR UN CONTRAT A DUREE DETERMINEE JUSQU'AU31/12/2022 A TEMPS PLEIN ET D'UN(E) GRADUE(E)S SPECIFIQUE POUR UN CONTRAT DE REMPLACEMENT A MI-TEMPS - PROJET

MISSIONS :

Sous l'autorité de sa hiérarchie (chef de service Prévention assuétudes).

Participer à l'accueil, l'information, le soutien en matière de Réduction des Risques et d'accompagnement psychosocial de personnes consommatrices de drogues.

- Vous gérez un espace d'accueil de bas seuil
  - Accueil des usagers et création de lien
  - Animation d'un espace d'accueil
  - Gestion logistique du local
  - Assurer le respect du cadre
  - Information sur les risques liés aux usages de drogues et des IST
- Vous accompagnez les personnes consommatrices et assurez un suivi psychosocial voire psychologique (pour le psychologue)
  - accompagnement de personnes en difficultés par rapport à leur consommation de produit(s)
  - accompagnement social (situation administrative, financière, santé …) des usagers
  - orientation des usagers vers des structures psycho-médico-sociales appropriées
  - Ecoute et soutien
- Vous assurez l'échange de seringues
  - Conseil en matière de technique d'injection
  - Création d'une relation de confiance avec l'usager
- De manière ponctuelle, vous êtes amené à renforcer l'équipe en charge de la Réduction des Risques - RdR - en milieux festifs et assurez l'accueil du public au stand principalement à la Ducasse de Mons et au Dour Festival
- Vous êtes amené à prendre des contacts avec les partenaires locaux (Réseau).
- Vous encodez les données de fréquentation et tenez à jour les dossiers individuels des usagers

SYNAPSE

Connaissances spécifiques :

- Connaissance des produits psychotropes, de leurs effets, des modes de consommation et de la réduction des risques
- Bonne capacité en communication : connaître les principes de l'écoute active, respecter ses interlocuteurs (non-jugement, anonymat, confidentialité) et a le sens de l'accueil.
- Etre capable de pouvoir analyser une demande, informer et orienter vers les structures appropriées
- Savoir gérer les situations conflictuelles avec créativité en répondant aux objections avec calme et pondération grâce à un dialogue et un fort contrôle de soi.
- Connaître et appliquer les dispositions de la législation dans son domaine d'activité
- Capacité à mettre en œuvre les techniques d'animation
- Capacité rédactionnelles (PV, rapport d'activité, projets,…)
- Savoir s'organiser : développer une attitude pro active dans la gestion de son travail en anticipant les attentes et privilégiant la recherche de solutions (avoir le sens des responsabilités)
- Bonne capacité en gestion de projet : Capacité à gérer des projets (définition, mobilisation des ressources, évaluation,…)
- Bonne compétence d'adaptation
- Pouvoir évoluer dans son métier, dans ses fonctions et dans son environnement de travail (formation continuée).
- Savoir faire preuve de polyvalence, de flexibilité, les horaires décalés ne vous font pas peur.

PROFIL :

- Exigences d'études bachelier Educateur (trice) ou Assistant(e) Social(e) ou master en Psychologie.
- Exigence de plusieurs années d'expérience dans le domaine de l'accueil de personnes en grandes difficultés sociales et/ou ayant des compétences en matière de Réduction des Risques, ou ayant une expérience de vie/personnalité qui peut être utile à l'accueil, au contact empathique avec le public d'usagers de drogues, à la gestion du quotidien des usagers dans la structure.

CONTRAT :

- 2 contrats à pourvoir :
  - Contrat à durée déterminée temps plein (38h/semaine) jusqu'au 31 décembre 2022.
  - Contrat de remplacement à mi-temps (19h/semaine).

- Traitement de base, barème RGB grade B1 (niveau Bachelier) à temps plein : 2 613,88€ Brut/mois.
- Traitement de base, barème RGB grade A1 (niveau Master) à temps plein : 3 194,75€ Brut/mois Pécule et allocations règlementaires non comprises, avec la possibilité de valoriser l'ancienneté acquise dans le secteur privé (6 années maximum) et dans le secteur public (prise en compte de toutes les années).
- Chèques repas : 5 euros par jour presté (retenue 1,25€).

INTÉRESSÉ ?

Envoyer dossier de candidature en **mentionnant impérativement la référence suivante dans la lettre de motivation** : **« recrut-2021-41 - PROJET SYNAPSE »**

pour le 24/12/2021 au plus tard.

Les entretiens auront lieu le 03/01/2022.

Exclusivement via le lien suivant : https://mons-formulaires.guichet-citoyen.be/candidature-dune-graduees-ou-une-attachee-specifique-pour-un-contrat-a-duree-determinee-a-temps-plein-et-dune-graduees-specifique-pour-un-contrat-de-remplacement-a-mi-temps-projet-synapse/

Les documents suivants devront être annexés lors du dépôt de candidature :

- CV
- Lettre de motivation
- Copie du diplôme de niveau gradué/baccalauréat ou master (si diplôme étranger, fournir l'équivalence du diplôme délivrée par la Fédération Wallonie-Bruxelles)
- Permis B.

Un extrait de casier judiciaire modèle 2 (moins de 3 mois) devra être délivré à l'entrée en fonction.

Renseignements : Service GRH, avenue de la sapinette 5, 7000 MONS, tel : 065/405838.